

INTISARI

Penelitian ini ditujukan untuk menginvestigasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan lokus kendali internal terhadap kesiapan pada perubahan. Penelitian ini juga menguji peran mediasi modal psikologis. Data diperoleh melalui survei kepada 149 responden yang merupakan karyawan perusahaan rintisan yang tersebar di Indonesia. Analisis data dilakukan dengan menggunakan *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS) untuk menguji kesesuaian model yang dihipotesiskan dengan data. Pengujian mekanisme mediasi menggunakan teknik mediasi Baron dan Kenny (1986) dan analisis lebih lanjut dengan metode *Variance Extracted for-Var*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung terhadap kesiapan pada perubahan. Lokus kendali internal tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kesiapan pada perubahan. Temuan penelitian menunjukkan tidak adanya peran mediasi modal psikologis dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kesiapan pada perubahan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa modal psikologis memediasi penuh pengaruh lokus kendali internal terhadap kesiapan pada perubahan. Penelitian memiliki implikasi teoritis dan praktis serta saran penelitian untuk penelitian lanjutan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, lokus kendali internal, modal psikologis, kesiapan pada perubahan.

ABSTRACT

*This study is aimed to investigate the influence of transformational leadership and internal locus of control on readiness to change. The study also examined the mediating role of psychological capital. The data was collected by survey on 149 of employees working on start-up company in Indonesia. Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) was used to estimate the model hypothesized conformity with the data. Mediating mechanism was examined by Baron and Kenny method (1986) and further explored by Variance Extracted for-*VAR*.*

The result of data analysis found that transformational leadership influence readiness to change directly. Internal locus of control have no effect on readiness to change directly. The study findings show that psychological capital did not mediate the influence of transformational leadership on readiness to change. The result of study also show that psychological capital fully mediates the influence of internal locus of control on readiness to change. The study have theoretical and practical implications and few study suggestions for further research.

Keywords: transformational leadership, internal locus of control, psychological capital, readiness to change.