

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PEGAWAI KANTOR PUSAT DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT**

Danang Mardyanto  
15/391905/PEK/21351

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasional dan kepuasan kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Terdapat empat hipotesis yang dibangun dalam penelitian ini, yaitu: 1) keadilan distributif berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif, 2) keadilan prosedural berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif, 3) keadilan interaksional berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif, dan 4) kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Perhubungan Laut. Jumlah responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 172 pegawai. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif.

*Kata kunci: keadilan organisasional, keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional, kepuasan kerja, perilaku kerja kontraproduktif.*

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND JOB SATISFACTION ON COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR OF HEADQUARTER EMPLOYEE DIRECTORATE GENERAL OF SEA TRANSPORTATION

Danang Mardyanto  
15/391905/PEK/21351

*The aim of this study is to examine the effect of organizational justice and job satisfaction on counterproductive work behavior. There are four hypotheses built in this study, namely: 1) distributive justice has negative effects on counterproductive work behavior, 2) procedural justice has negative effects on counterproductive work behavior, 3) interactional justice has negative effects on counterproductive work behavior, and 4) job satisfaction has negative effects on counterproductive work behavior.*

*This study used quantitative method by directly distributing designated questionnaires. The population in this research are employee of headquarter of Directorate General of Sea Transportation. The sample in this study were 172 employees. Data analysis using multiple regression analysis. The results showed that the distributive justice, procedural justice, interactional justice and job satisfaction had a negative and significant effect on counterproductive work behavior.*

*Keywords: distributive justice, procedural justice, interactional justice and job satisfaction, counterproductive work behavior.*