

ABSTRAK

RENCANA BISNIS PEMANFAATAN PLATFORM SMK KERJA: IMPLEMENTASI TEKNOLOGI BLOCKCHAIN UNTUK PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA BERKEAHLIAN DAN TERSERTIFIKASI

Ainul Frisky Nurmuhammad
17/417362/PEK/22925

Kualitas SDM memiliki pengaruh pada pertumbuhan suatu negara. Masalah pengangguran dan kualitas tenaga kerja merupakan isu yang selalu mengemuka. Peningkatan kualitas SDM merupakan salah satu solusi untuk mengurangi angka pengangguran. *Blockchain* adalah salah satu teknologi terbaru yang memberikan janji dapat menyelesaikan permasalahan di berbagai sektor salah satunya manajemen SDM. Tesis ini dibuat untuk memformulasikan implementasi teknologi *Blockchain* untuk meningkatkan kualitas SDM di Indonesia dengan sertifikasi keahlian, dan mengurangi angka pengangguran dengan menghubungkan perusahaan penyedia kerja dengan tenaga kerja. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan memperoleh data melalui wawancara pihak – pihak yang merupakan ahli di bidang masing – masing untuk mendapatkan masukan serta wawasan mengenai penerapan terbaik teknologi *Blockchain* dalam menyelesaikan permasalahan tersebut serta model bisnis yang layak serta berkelanjutan.

Kata Kunci: Sertifikasi, Verifikasi, *Blockchain*, Rekrutmen, Sumber Daya Manusia (SDM), Industri 4.0.

ABSTRACT

BUSINESS PLAN OF SMK KERJA PLATFORM: IMPLEMENTATION OF BLOCKCHAIN TECHNOLOGY FOR CERTIFIED SKILLED WORKER RECRUITMENT PROCESS

Ainul Frisky Nurmuhhammad
17/417362/PEK/22925

The qualities of people influence the development of a country. Unemployment problem and the quality of worker are the main issue that always coming up. Improving the quality of the people is a solution to reduce unemployment problem. Blockchain is one of the current technology that promises to solve problems in various sectors, one of which is human resource management. The purpose of this thesis is to find the right formula for Blockchain implementation to improve the quality of the Indonesian young generation through skill certification, and reducing the rate of unemployment by connecting the employer with high quality employee. This research uses qualitative approach by obtaining data through deep interview with experts in their respective fields to get input as well as insight about the best practice of Blockchain implementation in solveing the problem as well as financially feasible and sustainable business model.

Keywords: Certification, Verification, Blockchain, Recruitment, Human Resource (HR), Industry 4.0.