

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Lingkup Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	6

BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Manajemen Talenta.....	8
2.2 Retensi Karyawan.....	14
2.3 Penelitian Terdahulu.....	19
2.4 Rerangka Penelitian.....	21
 BAB III METODA PENELITIAN	 24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Metoda Pengumpulan Data.....	25
3.3 Instrumen Penelitian.....	26
3.4 Metoda Analisis Data.....	27
3.5 Profil Kasus.....	27
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 32
4.1 Deskripsi Data.....	32
4.1.1 Manajemen.....	32
4.1.2 Lingkungan yang Kondusif.....	34
4.1.3 Dukungan Sosial.....	35
4.1.4 Peluang untuk Berkembang.....	36
4.1.5 Otonomi.....	37
4.1.6 Kompensasi.....	37
4.1.7 Beban Kerja.....	39
4.1.8 Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	40

4.2 Pembahasan.....	41
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	46
5.1 Simpulan.....	46
5.2 Implikasi Manajerial.....	47
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	48
5.4 Saran Bagi Penelitian Mendatang.....	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	53