

## ABSTRAK

### **EVALUASI IMPLEMENTASI PROGRAM MANAJEMEN TALENTA PT YOKOGAWA INDONESIA**

**Ardiyanti Aulia**

17/417382/PEK/22945

PT Yokogawa Indonesia telah menjalankan manajemen talenta sejak 2008 namun ditemukan bahwa rata-rata angka pengunduran diri peserta program manajemen talenta sebesar 23,8% per tahun. Kondisi ini dianggap belum optimal mengingat perusahaan ini adalah perusahaan yang berbasis produk sehingga untuk posisi-posisi tertentu khususnya yang berhubungan dengan area teknikal harus dilakukan melalui pengembangan internal yang cukup lama. Penelitian ini bertujuan untuk menentukan faktor-faktor manajemen talenta yang berpengaruh pada retensi karyawan serta menentukan perbaikan yang harus dilakukan untuk meningkatkan retensi karyawan. Penelitian dilakukan dengan metode deskriptif kualitatif dengan menggunakan penelitian evaluatif. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa faktor-faktor manajemen talenta yang mempengaruhi retensi karyawan PT Yokogawa Indonesia adalah faktor kompensasi, faktor beban kerja, faktor keseimbangan kehidupan kerja, faktor manajemen, dan faktor peluang untuk berkembang. Perbaikan yang dapat dilakukan untuk peningkatan retensi karyawan antara lain penerapan penggunaan KPI (*Key Performance Indicator*), TNA (*Training Needs Analysis*), *workforce analysis*, dan *manpower forecasting*.

Kata Kunci : Manajemen Talenta, Retensi Karyawan

**ABSTRACT**

***EVALUATION OF TALENTA MANAGEMENT IMPLEMENTATION OF  
PT YOKOGAWA INDONESIA***

**Ardiyanti Aulia**

17/417382/PEK/22945

*PT Yokogawa Indonesia has been running talent management since 2008 but it is found that the average resignation rate of participants in the talent management program is 23.8% per year. This condition is considered not optimal, considering this company is a product-based company so for certain positions especially those related to technical areas must be done through a long internal development. This study aims to determine the factors of talent management that affect employee retention and determine the improvements that must be made to increase employee retention. The study is conducted with a descriptive qualitative method using evaluative research. The results of this study found that the factors of talent management that affect employee retention of PT Yokogawa Indonesia are compensation factors, workload factors, work life balance factors, management factors, and opportunities for growth factors. Improvements that can be made to increase employee retention include the use of KPI (Key Performance Indicator), TNA (Training Needs Analysis), workforce analysis, and manpower forecasting.*

*Keywords : Talent Management, Employee Retention*