

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
1.5.1. Manfaat Akademis	14
1.5.2. Manfaat Praktis	14
1.6. Lingkup Penelitian	15
1.7. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	18
2.1. Landasan Teori	18
2.1.1. Definisi Dan Perkembangan E-HRM	18
2.1.2. Mobile E-HRM Di PT X.....	22
2.1.3. Penerimaan Teknologi	24
2.2. Perumusan Hipotesis	40
2.2.1. Pengaruh Kegunaan Pada Intensi Penggunaan	40

2.2.2.	Pengaruh Kemampuan Menggunakan Pada Intensi Penggunaan ...	41
2.2.3.	Pengaruh Kemudahan Menggunakan Pada Kemampuan Menggunakan.....	42
2.2.4.	Pengaruh Kecemasan Terhadap Teknologi Pada Kemampuan Menggunakan.....	43
2.2.5.	Pengaruh Kebutuhan Berinteraksi Pada Kemampuan Menggunakan.....	45
2.3.	Model Penelitian.....	47
BAB III METODA PENELITIAN		49
3.1.	Desain Penelitian	49
3.2.	Metoda Pengumpulan Data	50
3.2.1.	Populasi dan Sampel Penelitian	50
3.2.2.	Sumber Data Penelitian.....	52
3.2.3.	Metoda Pengumpulan Data Primer	53
3.3.	Instrumen Penelitian.....	54
3.3.1.	Definisi Operasional.....	54
3.3.2.	Pengembangan Instrumen Penelitian	55
3.3.3.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	57
3.4.	Teknik Analisis Data	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		65
4.1.	Deskripsi Data	65
4.1.1.	Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	65
4.1.2.	Profil Responden.....	66
4.1.3.	Analisis Statistik Deskriptif	69
4.2.	Uji Instrumen Penelitian/ <i>Outer Model</i>	75
4.2.1.	Uji Validitas Instrumen	75
4.2.2.	Uji Reliabilitas Instrumen	80
4.3.	Pengujian <i>Inner Model</i> dan Hipotesis	81
4.4.	Diskusi dan Pembahasan	86

4.4.1.	Analisis Pengaruh Kegunaan Mobile e-HRM pada Intensi Penggunaan Mobile e-HRM	87
4.4.2.	Analisis Pengaruh Kemampuan Menggunakan Mobile e-HRM pada Intensi Penggunaan Mobile e-HRM	87
4.4.3.	Analisis Pengaruh Kemudahan Menggunakan Mobile e-HRM pada Kemampuan Menggunakan Mobile e-HRM	88
4.4.4.	Analisis Pengaruh Kecemasan Terhadap Teknologi pada Kemampuan Menggunakan Mobile e-HRM	88
4.4.5.	Analisis Pengaruh Kebutuhan Berinteraksi Pada Kemampuan Menggunakan Mobile e-HRM	90
BAB V SIMPULAN		93
5.1.	Simpulan.....	93
5.2.	Implikasi	94
5.2.1.	Implikasi Teoritis	94
5.2.2.	Implikasi Manajerial	95
5.3.	Keterbatasan	96
5.4.	Saran Penelitian Mendatang	98
DAFTAR PUSTAKA		99