

PERAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIMODERATORI OLEH TINGKAT STRES KERJA KARYAWAN

Pravita Siwi Eksani¹, IJK Sito Meiyanto²

^{1,2}Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada

Abstrak

Salah satu cara yang dapat digunakan untuk menilai kualitas dari karyawan ataupun organisasi adalah dengan melihat kinerja dari karyawan itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran kompensasi non finansial terhadap kinerja dengan menggunakan tingkat stres kerja sebagai variabel moderator. Instrumen penelitian yang digunakan adalah skala persepsi kinerja, skala kompensasi non finansial, dan skala stres kerja karyawan. Subjek pada penelitian ini berjumlah 143 orang yang merupakan perawat dari salah satu Rumah Sakit di Kota Surakarta. Penelitian ini menggunakan teknik MRA (*Moderated Regression Analysis*) untuk proses analisis data dengan bantuan SPSS 25 for Windows. Hasil analisis menunjukkan bahwa tingkat stres kerja tidak mampu memoderatori peran kompensasi non finansial terhadap kinerja ($B = 97,763$; $p > 0,05$). Namun, dalam penelitian diketahui bahwa stres kerja ternyata lebih mampu berperan dalam memprediksi persepsi kinerja dibandingkan dengan kompensasi non finansial ($B = 61,310$; $p < 0,01$).

Kata kunci: Kinerja, Kompensasi Non Finansial, Moderator, Stres Kerja

**THE ROLE OF NON FINANCIAL COMPENSATION TO JOB
PERFORMANCE PERCEPTION WITH WORK STRESS LEVEL
AS A MODERATOR**

Pravita Siwi Eksani¹, IJK Sito Meiyanto²

^{1,2}Faculty of Psychology
Universitas Gadjah Mada

Abstract

One of the methods that can be used to measure the quality of worker or organization is by seeing their performance itself. The purpose of this research is to examine the role of non financial compensation for job performance by using work stress level as moderator variable. The research used performance scale, non financial compensation scale, and work stress scale as the instrument to collect data. The total subjects of this research are 143 nurses from one of the hospital in Surakarta City. For analysis, this research used moderated regression analysis (MRA) with the help of SPSS 25 for Windows. The result shows that work stress can not moderate the role of non financial compensation for job performance ($B = 97,763$; $p > 0.05$). However, the result shows that work stress has more role for predicting job performance compared with non financial compensation ($B = 61,310$; $p < 0.01$).

Keywords: *job performance, moderator, non financial compensation, work stress level*