

ABSTRAK

Konsep penataan struktur organisasi yang "miskin struktur kaya fungsi" menjadi fokus pemerintah saat ini. Struktur organisasi yang kaya struktur menitik beratkan pada profesionalisasi PNS dengan penguatan jabatan fungsional tertentu (JFT). Penguatan JFT juga merupakan strategi pemerintah untuk meningkatkan kepuasan pegawai dalam hal ini generasi milenial yang bekerja di sektor publik sebagai PNS. Namun generasi milenial sebagai PNS terbentur dengan berbagai kebijakan dan kondisi lingkungan organisasi dalam menjalani karirnya sebagai JFT. Hal ini tentu menjadi kontradiksi dengan fenomena generasi milenial yang mencari tujuan dari pekerjaan mereka dan lebih melihat pentingnya pekerjaan mereka. Penelitian ini bertujuan untuk memahami strategi karir 2 orang partisipan PNS generasi milenial dengan formasi jabatan fungsional tertentu (JFT) dalam memenuhi kebutuhan karirnya. Penelitian menggunakan metode fenomenologi transendental. Hasil penelitian menunjukkan generasi milenial yang bekerja di birokrasi dengan ketugasan memberikan pelayanan fungsional berdasarkan ketrampilan/keahliannya akan cenderung menggunakan strategi karir membangun kepercayaan atasan mengingat kentalnya pengaruh atasan di dalam organisasi pemerintah dalam menjalani karir fungsionalnya. Kepercayaan atasan mulai terbangun setelah generasi milenial memperoleh kesan positif dari atasan dengan melakukan strategi menciptakan peluang diri di depan atasan. Strategi karir membangun hubungan interpersonal mendukung kualitas jejaring yang telah dibangun baik dengan atasan, rekan kerja dan lingkungan.

Kata kunci: generasi milenial, jabatan fungsional, strategi karir, fenomenologi transendental, membangun kepercayaan atasan

ABSTRACT

The concept of structuring organizational structures that are "poor to function-rich structures" becomes the focus of the current government. The rich organizational structure focuses on the professionalization of civil servants by strengthening certain functional positions (JFT). Strengthening JFT is also becoming a government strategy to increase the employee satisfaction, in this case millennial generation working in the public sector as civil servants. However, millennial generation as a civil servant collided with various policies and environmental conditions of the organization in carrying out his career as a JFT. This is certainly a contradiction with the phenomenon of millennial generation who seek the purpose of their work and see the importance of their work more. This study aims to understand the career strategies of 2 participants of millennial generation civil servants with certain functional position formation (JFT) in meeting their career needs. This research using transcendental phenomenology methods. The results showed that millennials who work in the bureaucracy with the task of providing functional services based on their skills / expertise will tend to use career strategies to build superiors' trust given the strong influence of superiors in government organizations in undergoing their functional careers. Superiors' trust starts to develop after millennial generation gets a positive impression from their superiors by implementing a strategy of creating self-opportunity in front of their superiors. Career strategies to build interpersonal relationships support the quality of networks that have been built both with superiors, colleagues and the environment.

Keywords: millennial generation, functional position, career strategy, transcendental phenomenology, building trust in superiors