

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
ABSTRAK .....	xi
BAB I.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
E. Keaslian Penelitian.....	11
BAB II.....	13
A. <i>Career Resilience</i> .....	13
1. Pengertian <i>Resilience</i> .....	13
2. Pengertian <i>Career Resilience</i> .....	15
3. Aspek <i>Career Resilience</i> .....	19
4. Faktor yang Mempengaruhi <i>Career Resilience</i> .....	19
5. Pengukuran <i>Career Resilience</i> .....	25
B. <i>Leader Member Exchange</i> .....	25
1. Pengertian <i>Leader Member Exchange</i> .....	25
2. Aspek <i>Leader-Member Exchange</i> .....	27
3. Faktor yang Mempengaruhi <i>Leader-Member Exchange</i> .....	28
4. Pengukuran <i>Leader-Member Exchange</i> .....	30
C. <i>Extraversion</i> .....	31
1. Pengertian Kepribadian <i>Extraversion</i> .....	31
2. Aspek <i>Extraversion</i> .....	32
3. Faktor Kepribadian.....	33
4. Pengukuran Kepribadian <i>Extraversion</i> .....	34

D. Dinamika Hubungan <i>Leader-Member Exchange</i> , <i>Extraversion</i> dan <i>Career Resilience</i> .....	34
E. Hipotesis.....	37
BAB III .....	38
A. Identifikasi Varibel.....	38
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
C. Subjek Penelitian.....	41
D. Metode Pengumpulan Data .....	41
E. Prosedur Pengambilan Data .....	42
F. Instrumen Pengukuran .....	43
G. Reabilitas dan Validitas.....	45
H. Metode Analisis Data .....	46
BAB IV .....	48
A. Tahapan Penelitian .....	48
B. Analisis Data .....	53
C. Pembahasan.....	63
D. Keterbatasan Penelitian .....	69
BAB V.....	70
A. Kesimpulan .....	70
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	75
LAMPIRAN.....	81