

**Peran *Leader-Member Exchange* terhadap *Career Resilience* dengan
Extraversion sebagai Moderator pada Karyawan *Digital Native* di Sektor
Industri Manufaktur**

Abstrak

Perkembangan teknologi yang cepat mendorong banyak pelaku industri untuk senantiasa mengikuti perkembangan, tidak terkecuali industri manufaktur. Tuntutan ini tidak hanya mempengaruhi industri ataupun organisasi namun juga berpengaruh pada sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Mereka dituntut untuk berkembang, meningkatkan kemampuan maupun kompetensinya dalam menghadapi perubahan yang ada. Mengingat adanya bonus demografi, maka perlu menjadi perhatian khusus bagi para karyawan digital natives untuk dapat bertahan dan meningkatkan kompetensi yang dimilikinya, salah satunya adalah dengan *career resilience*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik peran *leader-member exchange* terhadap *career resilience* dengan dimoderatori oleh *extraversion*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan survei online yang melibatkan 156 karyawan digital native (usia 21 sampai 37 tahun) yang bekerja di industri manufaktur dan telah bekerja setidaknya selama tiga bulan pada perusahaan yang sama. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa tipe kepribadian *extraversion* berfungsi sebagai moderator pada hubungan antara *leader-member exchange* terhadap *career resilience*.

Keyword : *career resilience, leader-member exchange, extraversion, digital native, industri manufaktur*

The Role of Leader-Member Exchange to Career Resilience with Extraversion as Moderator for Digital Native Employee in Manufactur Industry

Abstract

Technological development has brought rapid changes and growth to many industry, including manufacture. The development has created demands that are not only affect the industry or organization, but also affects human resources. Human resources are required to develop and improve their abilities and competencies in dealing with existing changes. Considering the demographic bonus, digital employees need to be able to survive through increasing their competencies, one of which is career resilience. This study aims to examine empirically the role of leader-member exchange to career resilience with extraversion as moderator. Data collection was carried out using an online survey involving 156 native digital employees (aged 21 to 37 years old) who worked in the manufacture industry and have worked for at least three months at the same company. Hypothesis test results shows that extraversion personality type is the moderator to the relationship between leader-member exchange and career resilience.

Keyword : *career resilience, leader-member exchange, extraversion, digital native, manufacturing industry*