

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I.....	1
PENGANTAR.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan masalah.....	11
C. Tujuan penelitian.....	11
D. Manfaat penelitian.....	11
1. Manfaat teoritis.....	12
2. Manfaat praktis.....	12
E. Penelitian Terdahulu.....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Keterikatan Kerja.....	14
1. Pengertian Keterikatan Kerja ( <i>Work Engagement</i> ).....	14
2. Aspek-aspek Keterikatan Kerja.....	15
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	16
B. Kualitas Kehidupan Kerja.....	18
1. Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja ( <i>Quality of Work Life</i> ).....	18
2. Aspek-aspek Kualitas Kehidupan Kerja.....	20
C. Kelekatan kerja.....	21
1. Pengertian Kelekatan Kerja ( <i>Job Embeddedness</i> ).....	21
2. Dimensi Kelekatan Kerja.....	24

D.	Dinamika Peran Quality of Work Life dan <i>Job Embeddedness</i> Terhadap Work Engagement.....	26
E.	Hipotesis.....	29
BAB III.....		30
METODE PENELITIAN.....		30
A.	Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
1.	Keterikatan Kerja.....	30
2.	Kualitas Kehidupan Kerja.....	31
3.	Kelekatan Kerja.....	31
B.	Partisipan Penelitian.....	31
C.	Desain Penelitian.....	32
D.	Instrumen Penelitian.....	33
1.	Skala keterikatan kerja (UWES) 17.....	33
2.	Skala kualitas kehidupan kerja.....	34
3.	Skala Kelekatan Kerja.....	35
E.	Analisis Data.....	37
BAB IV.....		38
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		38
A.	Proses Penelitian.....	38
B.	Temuan Penelitian.....	38
C.	Pembahasan.....	49
BAB V.....		55
PENUTUP.....		55
A.	Kesimpulan.....	55
B.	Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....		57
LAMPIRAN.....		61
A.	Data Preliminary.....	61
B.	Alat Ukur.....	70
1.	Alat ukur keterikatan kerja.....	70

2.	Alat ukur kualitas kehidupan kerja.....	71
3.	Alat ukur kelekatan kerja.....	72
C.	Data Try Out.....	74
D.	Reliabilitas Hasil Uji Coba Skala.....	91
E.	Data Tesis.....	97
F.	Hasil Analisis.....	121