

## DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, P. (2002). Di Kutai, Operator Peralatan Tambang Didominasi Perempuan. Diambil 28 Maret 2019, dari Liputan 6 News website: <https://www.liputan6.com/news/read/29691/di-kutai-operator-peralatan-tambang-didominasi-perempuan>
- Astuti, M., Indati, A., & Sastriyani, S. H. (1999). Bias Gender Dalam Buku Pelajaran Bahasa Indonesia. *Jurnal Gender*, 1, 1–14.
- Bagilhole, B. (2002). *Women in Non-traditional Occupations : Challenging Men*. New York: Palgrave Macmillan.
- Bellah, R. N., Madsen, R., Sullivan, W. M., Swidler, A., & Tipton, S. M. (1985). *Habits of The Heart : Individualism and Commitment in American Life*. Oakland: University of California Press.
- BPS. (2018). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Budiman, A. (1985). *Pembagian Kerja Secara Seksual : Sebuah Pembahasan Sosiologis Tentang Peran Wanita di dalam Masyarakat*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Chalofsky, N. E. (2010). *Meaningful Workplaces : Reframing How and Where We Work*. San Fransisco: John Wiley & Sons, Inc.
- Creswell, J. W. (2007). *Qualitative Inquiry and Research Design : Choosing Among Five Approaches* (2 ed.). Thousand Oaks: Sage Publications, Inc.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design : Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4 ed.). Thousand Oaks: Sage Publications, Inc.



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

WANITA DIBALIK KEMUDI ALAT BERAT : MAKNA KERJA BAGI WANITA DENGAN PEKERJAAN  
NON-TRADISIONAL SEBAGAI  
OPERATOR ALAT BERAT DI PERUSAHAAN TAMBANG  
PUSFITA HANDAYANI, Sumaryono, Dr., M.Si., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Dahlia, L., & Sunaryo, L. (2017). Career Persistence Model for Female Engineers in the Indonesian Context. *International Research Journal of Business Study*, 10(1), 23–38.

Darni, & Retnani. (2015). Bias *Gender Dalam Bahan Ajar di Sekolah Dasar*. 11(2), 37–53.

Dogrul, H. G. (2012). Determinants of Formal and Informal Sector Employment in The Urban Areas of Turkey. *International Journal of Social Science and Humanity Studies*, 4(1), 217–231.

Dzuhayatin, S. R. (1998). Ideologi Pembebasan Perempuan: Perspektif Feminisme dan Islam. Dalam *Wacana Perempuan dalam Keindonesiaan dan Kemodernan* (hlm. 10–22). Jakarta: PT Pustaka Cidesindo.

Ford, M. (2018a). *Investing in Women : Indonesia Country Context Paper*. Sydney: Sydney Southeast Asia Centre.

Ford, M. (2018b). *Women, Work, and Care Indonesia* [Research Report]. Sydney: Sydney Southeast Asia Centre.

Gunawan, H. (2018). Wanita-wanita Tangguh di Balik Alat Bera Tambang Freeport. Diambil 28 Maret 2019, dari Tribun News website: [www.tribunnews.com/regional/2018/10/02/wanita-wanita-tangguh-di-balik-alat-berat-tambang-freeport](http://www.tribunnews.com/regional/2018/10/02/wanita-wanita-tangguh-di-balik-alat-berat-tambang-freeport)

Hadjam, M. N. R. (1998). Dampak Psikologis Wanita Bekerja. Dalam *Wacana Perempuan dalam Keindonesiaan dan Kemodernan* (hlm. 120–126). Jakarta: PT Pustaka Cidesindo.

Herdiansyah, H. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu Psikologi*. Jakarta: Salemba Humanika.



Herudiati, S. E. (2013). *Makna Kerja Bagi Satuan Pengaman (Security) : Studi Fenomenologi Satpam Perempuan Jawa.* Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Hughes, K. D. (1995). Women in Non-traditional Occupations. *Perspectives Statistics Canada*, 75, 14–19.

Kahija, Y. F. L. (2017). *Penelitian Fenomenologis : Jalan Memahami Pengalaman Hidup.* Yogyakarta: PT Kanisius.

KEMENDIKBUD. (2016). Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Diambil 28 Maret 2019, dari Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) website: <https://kbbi.kemendikbud.go.id/>

KEMENKEU. (2009). Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2009 Tentang Pertambangan Mineral dan Batu Bara. Diambil 28 Maret 2019, dari Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum website: <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/2009/4tahun2009uu.htm>

KEMENPPPA, & BPS. (2015). Pembangunan Manusia Berbasis Gender. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

Kusmiyati, N. (2017). The Leadership of Women in Military on Military Organization. *International Journal of Human Resource Studies*, 7(4), 165–174.

Lahiri-Dutt, K. (2011). Introduction : Gendering The Masculine Field of Mining for Sustainable Community Livelihoods. Dalam *Gendering The Field : Towards Sustainable Livelihoods for Mining Communities* (hlm. 1–20). Canberra: The Australian National University (ANU) E Press.



Marrone, J. A., Ferraro, H. S., & Huston, T. (2018). A Theoretical Approach to Female Team Leaders' Boundary Work Choices. *Group & Organization Management Journal*, 43(5), 825–856.

Martin, M., & Whiting, F. (2013). *Human Resource Practice : 6th Edition (6 ed.)*. London: Chartered Institute of Personnel and Development.

Mercier, L. (2011). Bordering on Equality : Women Miners in North America. Dalam Gendering *The Field : Towards Sustainable Livelihoods for Mining Communities* (hlm. 33–48). Canberra: The Australian National University (ANU) E Press.

Moedjiman, M. (1998). Kondisi Tenaga Kerja Wanita : Antara Cita dan Realita. Dalam *Wacana Perempuan dalam Keindonesiaan dan Kemodernan* (hlm. 110–119). Jakarta: PT Pustaka Cidesindo.

Moustakas, C. E. (1994). *Phenomenological Research Methods*. Thousand Oaks: Sage Publications, Inc.

MOW International Research Team. (1987). *Organizational and Occupational Psychology : The Meaning of Work*. London: Academic Press Inc Ltd.

Poerwandari, E. K. (2011). *Pendekatan Kualitatif Untuk Penelitian Perilaku Manusia* (3 ed.). Jakarta: Lembaga Pengembangan Sarana Pengukuran dan Pendidikan Psikologi (LPSP3) Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.

Pratt, M. G., & Ashforth, B. E. (2003). Fostering Meaningfulness in Working and at Work. Dalam *Positive Organizational Scholarship* (hlm. 309–327). San Francisco: Berret-Koehler Publisher, Inc.

Robinson, K. (2000). Indonesian Women : From Orde Baru to Reformasi. Dalam *Women in Asia* (hlm. 135–169). Sydney: Allen & Unwin.



Ruiz-Quintanilla, S. A., & Claes, R. (2001). MOW Research Program. Dalam *Database for The Study of Entrepreneurship* (Vol. 4, hlm. 335–391). Bingley: Emerald Publishing Ltd.

Sahrah, A. (2014). *Psikologi Perempuan Indonesia : Quo Vadis*. Yogyakarta: Yayasan Tadulakota.

Sarantakos, S. (1998). *Social Research* (2 ed.). London: Macmillan Press Ltd.

Sharma, S. (2010). The Impact of Mining on Women : Lessons from The Coal Mining Bowen Basin of Queensland, Australia. *Impact Assessment and Project Appraisal*, 28(3), 201–215.

Shrestha, G. K. (2016). Understanding The Challenges of Women In Non-traditional Occupations. *Journal of Training and Development*, 2, 42–49.

Sinha, J. (2017). Labour and Body Violence : Women's Saga from Jharia Colliery to West Virginia Colliery. *Indian Journal of Women and Social Change*, 2(1), 32–47.

Subdirektorat Statistik Ketenagakerjaan. (2018). Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia. Jakarta: Badan Pusat Statistik.

Subdirektorat Statistik Pertambangan dan Energi. (2016). *Direktori Perusahaan Pertambangan Besar*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.

Tallichet, S. E. (2006). *Daughters of The Mountain : Women Coal Miners in Central Appalachia*. University Park: The Pennsylvania State University Press.

Tanjung, A., & Saefuloh, A. A. (2000). Partisipasi Tenaga Kerja Wanita dan Implikasi Kebijakan. Dalam *Perempuan Indonesia Menyongsong Abad 21 :*



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

WANITA DIBALIK KEMUDI ALAT BERAT : MAKNA KERJA BAGI WANITA DENGAN PEKERJAAN  
NON-TRADISIONAL SEBAGAI  
OPERATOR ALAT BERAT DI PERUSAHAAN TAMBANG  
PUSFITA HANDAYANI, Sumaryono, Dr., M.Si., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Kajian Tentang Kedudukan dan Peran Dalam Pembangunan (hlm. 97–109).  
Jakarta.

Taylor, R. F. (2004). Extending Conceptual Boundaries : Work, Voluntary Work, and Employment. *Work, Employment, and Society*, 18(1), 29–49.

Verick, S. (2017). *Female Labor Force Participation in Developing Countries*. Bonn: IZA World of Labor.

Widiantari, K. S. (2015). *Makna Karir Bagi Perempuan dalam Partai Politik*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Wrzesniewski, A. (2003). Finding Positive Meaning in Work. Dalam *Positive Organizational Scholarship* (hlm. 296–308). San Fransisco: Berret-Koehler Publisher, Inc.

Wrzesniewski, A., McCauley, C., Rozin, P., & Schwartz, B. (1997). Jobs, Careers, and Callings : People's Relations to Their Work. *Journal of Research in Personality*, 31, 21–33.