

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. <i>Employee Engagement</i>	10
1. Definisi <i>employee engagement</i>	10
2. Aspek <i>employee engagement</i>	13
3. Faktor yang mempengaruhi <i>employee engagement</i>	15
4. <i>Employee engagement</i> pada perusahaan <i>startup</i>	18
B. Persepsi Pengembangan Karir.....	19
1. Definisi persepsi pengembangan karir	19
2. Aspek pengembangan karir.....	21
3. Dampak persepsi pengembangan karir	25

4. Faktor yang mempengaruhi pengembangan karir.....	27
5. Tahapan Pengembangan Karir	29
C. Karakteristik Pekerjaan	30
1. Definisi karakteristik pekerjaan	30
2. Aspek karakteristik pekerjaan	33
3. Dampak karakteristik pekerjaan.....	34
4. Faktor yang mempengaruhi karakteristik pekerjaan	36
D. Dinamika Hubungan Persepsi Pengembangan Karir dan Karakteristik Pekerjaan terhadap <i>Employee Engagement</i>	37
E. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	41
B. Subjek Penelitian.....	43
C. Metode Pengumpulan Data	43
D. Instrumen Penelitian.....	44
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	49
F. Prosedur Penelitian.....	50
G. Metode Analisis Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Orientasi Kancah Penelitian	53
B. Deskripsi Subjek Penelitian	53
C. Deskripsi Kualitas Alat Ukur	54
D. Deskripsi Data	57
E. Verifikasi Asumsi	62
F. Uji Hipotesis	65

G. Analisis Tambahan.....	67
H. Kesimpulan Analisis	68
I. Pembahasan.....	69
J. Keterbatasan Penelitian	72
BAB V PENUTUP.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	84