UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN GAJI TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN Studi pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Kantor Cabang Pacitan
LUSI FITRIANINGRUM, Reni Rosari, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Audina, V. dan T. Kusmayadi. 2018. "Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada *Staff* Industri Farmasi Lucas *Group* Bandung)." *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Vol. X No. 1.

Badan Pusat Statistik. 2018. Agustus 2018: Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Sebesar 5,34 persen. Diakses pada tanggal 15 Mei 2019 https://www.bps.go.id/pressrelease/2018/11/05/1485/agustus-2018--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-34-persen.html

Bank Rakyat Indonesia. 2019. "Informasi Perusahaan". Diakses pada 18 Desember 2019 https://bri.co.id/info-perusahaan.

Carraher, S. M. 2011. "Turnover Prediction Using Attitudes Towards Benefits, Pay, And Pay Satisfaction Among Employees and Entrepreneurs in Estonia, Latvia, And Lithuania." *Baltic Journal of Management*, Vol. 6. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018 https://doi.org/10.1108/17465261111100905

CFO Innovation Staff. 2012. *Work is Top Trigger of Stress for Asia-Pacific Workers.* Diakses pada tanggal 11 Desember 2019. https://www.cfoinnovation.com/work-top-trigger-stress-for-asia-pacific-workers

Cinar, O., F. Karcıoğlu, dan I. Aslan. 2014. "The Relationships among Organizational Cynicism, Job Insecurity and Turnover Intention: A Survey Study in Erzurum/Turkey." *International Strategic Management Conference*, 150(9):429-437. Diakses pada tanggal 2 Oktober 2018. https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.045

CNN Indonesia. 2018. Survei Ungkap Gaji dan Karir Penyebab Pindah Kerja di 2018. Diakses pada tanggal 15 Mei 2019. https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20181206185004-92-351697/survei-ungkap-gaji-dan-karir-penyebab-pindah-kerja-di-2018.

Cohen, S., T. Kamarck, dan R. Mermelstein. 1983. "A Global Measure of Perceived Stress." *Journal of Health and Social Behavior* Vol 24 No 4. 385-396. DOI: 10.2307/2136404.

Friedman, Z. 2018. 43% Of Millennials Plan To Quit Their Job Within 2 Years. Diakses pada tanggal 30 November 2019. https://www.forbes.com/sites/zackfriedman/2018/05/22/millennials-quit-job/#1ef5d9c057f1.

Gözükara, İ., A. Ç. Mercanlı, S. Capuk, dan O. Yıldırım. 2017. "Impact of Turnover Intention on Loneliness and the Mediating Effect of Work Alienation." *Business Management and Strategy*, Vol. 8 No. 1.Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018. http://dx.doi.org/10.5296/bms.v8i1.10521

Gujarati, D. N., dan D. C. Porter. 2010. *Basic Econometrics. Diterjemahkan oleh Mardanugraha, Eugenia Mandanugraha, Sita Wardhani, Carlos Mangunsong.* Jakarta: Karya Salemba Empat.

Halim, L. 2013. Indonesia: Using Benefits Effectively. *Benefits and Compensation International*, Vol. 43, 1.

UNIVERSITAS GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN GAJI TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN Studi pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Kantor Cabang Pacitan
LUSI FITRIANINGRUM, Reni Rosari, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hanson-Rasmussen, N., dan K. J. Lauver. 2018. "Environmental responsibility: millennial values and cultural dimensions". *Journal of Global Responsibility,* Vol. 9 No. 1, pp. 6-20. Diakses pada tanggal 13 Desember 2019. https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JGR-06-2017-0039/full/html

Hasibuan, M. S.P. 2005. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah, edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Heneman, H. G. dan D. P. Schwab. 1985. "Pay satisfaction: Its multidimensional nature and measurement." *International Journal of Psychology*, 20: 129-141. Diakses pada tanggal 2 Oktober 2018. https://doi.org/10.1080/00207598508247727

Indartono, E. P. R., dan P. B. Widodo. 2014. "Hubungan Kepuasan Terhadap Gaji Dengan Etos Kerja Karyawan KPRI Di Kota Semarang." *Jurnal Empati*, Vol 3 No 4.

Ivancevich, J. M., dan R. Konopaske. 2013. *Human Resources Management. 12th ed.* Singapore: McGraw-Hill, Inc.

Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Daring. Diakses pada tanggal 28 Oktober 2018. https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/gaji.

Kismono, G. 2011. "The Relationships between Job Embeddedness, WorkFamily Conflict, and the Impact of Gender on Turnover Intention: Evidence from the Indonesian Banking Industry". Perth, Australia: Curtin University.

Kismono, G., R. Rosari, dan J. Suprihanto. 2014. "Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan dan Keluarga dan Intensi Keluar Karyawan: Studi pada Industri Perbankan Indonesia." *Jurnal Siasat Bisnis*, 17 (2): 208–24.

Le Fevre, M., J. Matheny, dan G. S. Kolt. 2003. "Eustress, Distress, and Interpretation in Occupational Stress". *Journal of Managerial Pschology*, Vol. 18, No. 7, 726-744. Diakses pada tanggal 14 Desember 2019. https://doi.org/10.1108/02683940310502412

Mobley, W. H., S. O. Horner, dan A. T. Hollingsworth. 1978. "An evaluation of precursors of hospital employee turnover." *Journal of Applied Psychology*, vol. 63, no. 4, pp. 408-14. Diakses pada tanggal 30 September 2018. https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408

Naibaho, L. F. S., dan I. Z. Ratnaningsih. 2014. "Hubungan antara *Work-Family Conflict* dengan Komitmen Organisasi pada Karyawati Bank X di Semarang." Jurnal Empati, Vol. 7, No. 2, 404-409.

O'Neill, J. W. 2010. "Work stress and well-being in the hotel industry." *International Journal of Hospitality Management,* 385-390. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018. https://dx.doi.org/10.1016%2Fj.ijhm.2010.07.007

Otoritas Jasa Keuangan. 2018. Statistik Perbankan Indonesia. Vol. 17 No 1. Jakarta: Otoritas Jasa Keuangan.

Preseilla, W. J. 2017. "Pengaruh Stres Kerja, Person Organization Fit, dan Person Job Fit Pada Intensi Keluar Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada.

UNIVERSITAS GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN GAJI TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN Studi pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Kantor Cabang Pacitan
LUSI FITRIANINGRUM, Reni Rosari, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PricewaterhousCoopers. 2014. *Indonesian Banking Survey 2014*. Jakarta, Indonesia: PricewaterhousCoopers Indonesia Ltd. Diakses pada tanggal 12 Desember 2019. https://www.pwc.com/id/en/publications/assets/indonesian-bankingsurvey-2014.pdf

Raza, S., M. Azeem, A. Humayon, dan N. U. A. Ansari. 2017. "The Impact of Pay Satisfaction, Job Stress, and Abusive Supervision on Turnover Intention among Banking Employees." *Sarhad Journal of Management Sciences,* Vol 3 272-284. Diakses pada tanggal 29 September 2018. https://doi.org/10.31529/sjms.2017.3.2.7

Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2013. *Organizational Behavior. 15th edition.* Pearson Education Limited.

Santoso, S. 2018. *Menguasai SPSS Versi 25*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Schaufeli, W. B. dan M. C.W. Peeters. 2000. "Job Stress and Burnout Among Correctional Officers: A Literature Review." *International Journal of Stress Management,* Vol. 7, No. 1. Diakses pada tanggal 29 September 2018. https://doi.org/10.1023/A:1009514731657

Schuler, R. S. 1980. "Definition and Conceptualization of Stress in Organizations." *Organizational Behavior and Human Performance,* Vol 25 Issue 2 p. 184-215. Diakses pada tanggal 29 September 2019. http://dx.doi.org/10.1016/0030-5073(80)90063-X

Sekaran, U. dan R. Bougie. 2013. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. 6th ed. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.

Singh, P., dan N. Loncar. 2010. "Pay Satisfaction, Job Satisfaction and Turnover Intent." *Relations Industrielles-Industrial Relations,* vol. 65, no. 3 p. 470-490. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018. http://www.jstor.org/stable/23078304

Sonnentag, S. dan M. Frese. 2012. Stress in Organizations, Handbook of Psychology, Second Edition, Chichester: John Wiley & Sons Ltd.

Staw, B. M. 1980. "The Consequences of Turnover." *Journal of Occupational Behaviour,* Vol 1 No 4 253-273. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018. https://www.jstor.org/stable/3000143

Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Stovel, M. dan N. Bontis. 2002. "Voluntary turnover: knowledge management – friend or foe?" *Journal of Intellectual Capital,* Vol. 3 Issue: 3. Diakses pada tanggal 3 Oktober 2018. https://doi.org/10.1108/14691930210435633.

Xu, T., T. Wu dan Q. Li. 2018. "The Relationships Between Job Stress and Turnover Intention Among Tour Guides-the Moderating Role of Emotion Regulation." *Journal of Interdisciplinary Mathematics,* 21:2. Diakses pada tanggal 29 Septemer 2018. https://doi.org/10.1080/09720502.2017.1420570

Werther, W. B. Jr., dan K. Davis. 1996. *Human Resources and Personnel Management. 5th ed*. United States of America: McGraw-Hill, Inc.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN GAJI TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN Studi pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Kantor Cabang Pacitan
LUSI FITRIANINGRUM, Reni Rosari, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Williams, M. L., M. A. McDaniel, dan N. T. Nguyen. 2006. "A Meta-Analysis of the Antecedents and Consequences of Pay Level Satisfaction." *Journal of Applied Psychology*, Vol. 91 No. 2 392–413. Diakses pada tanggal 3 Oktober 2019. https://doi.org/10.1037/0021-9010.91.2.392

Wiyono, G. 2011. Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0. Yogyakarta: UPP STIM YKPN