

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI.....	vii
INTISARI.....	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kontribusi Penelitian	12
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Kelekatan Kerja	14
2.1.1 Definisi Kelekatan Kerja	14
2.1.2 Dimensi Kelekatan Kerja.....	15
2.2 Kepemimpinan Transformasional	16
2.2.1 Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.2.2 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	17
2.3 Sumberdaya Kerja	18
2.3.1 Definisi Sumberdaya Kerja.....	18
2.3.2 Dimensi Sumberdaya Kerja	19

2.4 Perilaku Kerja Proaktif	20
2.4.1 Defenisi Perilaku Kerja Proaktif.....	20
2.4.2 Dimensi Perilaku Kerja Proaktif.....	21
2.5 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	22
2.5.1 Kepemimpinan transformasional dan perilaku proaktif.	22
2.5.2 Sumberdaya Kerja terhadap Perilaku Kerja Proaktif.....	24
2.5.3 Mediasi Kelekatan Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Proaktif.	25
2.5.4 Mediasi Kelekatan Kerja Pada Pengaruh Sumberdaya Kerja Terhadap Perilaku Kerja Proaktif.	27
2.6 Model Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Populasi, Sampel dan Metoda Pengumpulan Data	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel dan Metoda Pengumpulan Data.....	31
3.3 Defenisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	32
3.3.1 Kepemimpinan Transfomasional.....	32
3.3.2 Sumberdaya Kerja.....	34
3.3.3 Kelekatan Kerja	35
3.3.4 Perilaku Kerja Proaktif	36
3.4 Instrumen Penelitian	37
3.5 Pengujian Instrumen	37
3.5.1 Uji Validitas	37
3.5.2 Uji Reliabilitas	38
3.6 Uji Hipotesis	38
3.6.1 Adjusted R-Square.....	38
3.6.2 Uji Signifikansi.....	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	41

4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	41
4.2 Karakteristik Responden	41
4.3 Statistik Deskriptif Tanggapan Responden	42
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.4.1 Uji Validitas	44
4.4.2 Uji Reliabilitas	48
4.5 Uji Hipotesis	49
4.6 Pembahasan	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Simpulan	59
5.2. Implikasi Penelitian	60
5.3 Keterbatasan dan Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Butir Pernyataan Kepemimpinan Transformasional	33
Tabel 3.2 Kisi-kisi Butir Pertanyaan Sumberdaya Kerja	34
Tabel 3.3 Kisi-kisi Butir Pernyataan Kuesioner untuk Kelekatan Kerja	36
Tabel 4.1 Karakteristik responden	42
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Tanggapan Responden.....	43
Tabel 4.3 Nilai <i>loading factor</i> seluruh variabel	44
Tabel 4.4 Nilai <i>loading factor setelah</i> estimasi ulang.....	46
Tabel 4.5 Nilai AVE (<i>Average Variance Extracted</i>)	48
Tabel 4.6 Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>cronbach's alpha</i>	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Hubungan Antar Variabel.....	50
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	54