

## Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian dan analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan gaji terhadap intensi keluar karyawan pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Kantor Cabang Pacitan. Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat kuantitatif yang mengambil sampel dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data diperoleh secara langsung dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 responden. Skala Likert 5 poin digunakan untuk mengukur masing-masing item pernyataan dalam kuesioner. Data Primer yang didapatkan diolah dengan menggunakan perangkat lunak IBM SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 25.

Penelitian ini menguji dua hipotesis, hipotesis yang pertama adalah pengaruh stres kerja terhadap intensi keluar karyawan dan hipotesis yang kedua adalah pengaruh kepuasan gaji terhadap intensi keluar karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa stres kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap intensi keluar karyawan dan kepuasan gaji berpengaruh negatif secara signifikan terhadap intensi keluar karyawan sehingga kedua hipotesis diterima.

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Gaji, Intensi Keluar Karyawan

### *Abstract*

*This study aims to test and analyze the effect of job stress and pay satisfaction on employee turnover intention in the Bank Rakyat Indonesia (BRI) Pacitan Branch Office. This research is a quantitative study which takes a sample using purposive sampling technique. Data obtained directly by distributing questionnaires to 100 respondents. A 5-point Likert scale is used to measure each statement item in the questionnaire. Primary data obtained were processed using IBM SPSS (Statistical Product and Service Solution) 25 software.*

*This study examines two hypotheses, the first hypothesis is the effect of job stress on employee intention to leave and the second hypothesis is the effect of pay satisfaction on employee turnover intention. Data analysis method used is multiple linear regression method. The results of the study prove that job stress has a significantly positive effect on employee turnover intention and pay satisfaction has a significantly negative effect on employee turnover intention so that both hypotheses are accepted.*

*Keywords: Job Stress, Pay Satisfaction, Turnover Intention*