



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	13
1.6. Ruang Lingkup Penelitian	14
1.7. Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1. Pendahuluan.....	16
2.2. Penggunaan Media Sosial Publik yang Berlebihan	16
2.3. Konflik Teknologi-Pekerjaan	19
2.4. Performa Kerja Karyawan	22
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	24
2.5.1 Hubungan Penggunaan Media Sosial Publik yang Berlebihan terhadap Performa Kerja Karyawan	24



2.5.2 Hubungan Penggunaan Media Sosial Publik yang Berlebihan terhadap Performa Kerja dengan <i>Technology-Work Conflict</i> sebagai Faktor Pemediasi	25
2.6. Model Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Desain Penelitian	29
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.2.1. Penggunaan Media Sosial Publik yang Berlebihan.....	30
3.2.2. Performa Kerja Karyawan.....	31
3.2.3. Konflik Teknologi-Pekerjaan.....	32
3.3. Populasi dan Sampel.....	32
3.4. Sumber Data	34
3.4.1. Data Primer	34
3.4.2. Data Sekunder	34
3.5. Metode Pengumpulan Data	35
3.6. Metode Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
3.6.1. Uji Validitas	36
3.6.2. Uji Reliabilitas	37
3.7. Metode Pengujian Hipotesis.....	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Hasil Pengumpulan Data	43
4.2. Profil Responden	44
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	47
4.3.1. Hasil Uji Validitas	47
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	49
4.4. Statistik Deskriptif dan Uji Korelasi	50
4.5. Hasil Uji Hipotesis.....	53
4.4.1. Hasil Uji Hipotesis 1 (H_1)	54



4.4.2. Hasil Uji Hipotesis 2 (H ₂)	55
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.6.1. Hipotesis 1: Penggunaan Media Sosial Publik yang Berlebihan Berpengaruh Negatif Secara Langsung terhadap Performa Kerja Karyawan	61
4.6.2. Hipotesis 2: Penggunaan Media Sosial Publik yang Berlebihan Berpengaruh Negatif pada Performa Kerja Karyawan melalui Mediasi Technology-Work Conflict	63
BAB V PENUTUP.....	67
5.1. Simpulan	67
5.2. Implikasi Penelitian	68
5.2.1. Implikasi Manajerial	68
5.2.2. Implikasi Teoritis	70
5.3. Keterbatasan Penelitian	71
5.4. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	72
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	80
Lampiran 1. Item Pernyataan	80
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen.....	93
Lampiran 4. Statistik Deskriptif dan Uji Korelasi.....	95
Lampiran 5. Hasil Uji Regresi.....	96
Lampiran 6. Dimensi Motivasi Penggunaan Media Sosial oleh Karyawan	98



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL PUBLIK YANG BERLEBIHAN TERHADAP PERFORMA KERJA KARYAWAN DENGAN
TECHNOLOGY-WORK CONFLICT SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
AFRIZAL HAKIM AHMAD FAIZ, C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Penggunaan Media Sosial di Indonesia	1
Gambar 1.2 Durasi Penggunaan Media Sosial secara Global.....	7
Gambar 2.1 Model Penelitian	28
Gambar 3.1 Pengujian Hipotesis Pertama (H1)	38
Gambar 3.2 Pengujian Hipotesis Kedua (H2).....	39



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL PUBLIK YANG BERLEBIHAN TERHADAP PERFORMA KERJA KARYAWAN DENGAN TECHNOLOGY-WORK CONFLICT SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI

AFRIZAL HAKIM AHMAD FAIZ, C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Butir Pertanyaan Dimensi Penggunaan Media Sosial	31
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian	44
Tabel 4.2 Profil Responden.....	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Lanjutan	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif dan Uji Korelasi.....	51
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Hipotesis 1.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Hipotesis 2.....	56
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	60



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL PUBLIK YANG BERLEBIHAN TERHADAP PERFORMA KERJA KARYAWAN DENGAN
TECHNOLOGY-WORK CONFLICT SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
AFRIZAL HAKIM AHMAD FAIZ, C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Item Pernyataan	80
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen	93
Lampiran 4. Statistik Deskriptif.....	95
Lampiran 5. Hasil Uji Regresi	96
Lampiran 6. Dimensi Motivasi Penggunaan Media Sosial.....	98