

## Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Halaman Persembahan .....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Intisari.....	xv
Abstract .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1. <i>Corporate Governance</i> .....	6
2.1.2. <i>Kinerja Pegawai</i> .....	15
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	19
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	20
2.4 Hipotesis.....	24
2.5 Kerangka Pemikiran .....	25

<b>BAB III METODA PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	26
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.4 Instrumen Penelitian .....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.6 Teknik Analisis Data .....	30
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian .....	30
3.6.2. Statistik Deskriptif.....	32
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik .....	32
3.6.4. Model Regresi .....	33
3.6.5. Analisis Regresi (Pengujian Hipotesis).....	34
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	 <b>37</b>
4.1 Gambaran Umum Instansi .....	37
4.1.1. Profil Instansi.....	37
4.1.2. Kondisi Instansi .....	41
4.1.3. Lokasi Instansi .....	45
4.2 Tata Kelola ( <i>Corporate Governance</i> ) Rumah Sakit Panti Rapih .....	45
4.2.1. Misi dan Visi Rumah Sakit Panti Rapih .....	45
4.2.2. Struktur Organisasi Rumah Sakit Panti Rapih .....	47
4.2.3. Bentuk Direksi ( <i>Board</i> ) Rumah Sakit Panti Rapih .....	49
4.2.4. Para Pemangku Kepentingan Rumah Sakit Panti Rapih .....	49
4.2.5. Penerapan GCG di Rumah Sakit Panti Rapih .....	50
4.3 Deskripsi Data .....	52
4.3.1. Statistik Pengumpulan Data .....	52
4.3.2. Deskripsi Responden .....	53
4.4 Analisis Data.....	56
4.4.1. Uji Validitas .....	56
4.4.2. Uji Reliabilitas .....	57
4.3.3. Statistik Deskripsi Data.....	58
4.5. Uji Asumsi Klasik .....	62
4.5.1. Uji Normalitas.....	62

4.5.2. Uji Multikolonieritas .....	63
4.6. Analisis Regresi .....	64
4.6.1. Pengujian Hipotesis .....	65
4.7 Interpretasi Hasil .....	68
4.7.1. Hipotesis Pertama ( $H_{a1}$ ) .....	68
4.7.2. Hipotesis Kedua ( $H_{a2}$ ) .....	68
4.7.3. Hipotesis Ketiga ( $H_{a3}$ ) .....	68
4.7.4. Hipotesis Keempat ( $H_{a4}$ ) .....	69
4.7.5. Hipotesis Kelima ( $H_{a5}$ ) .....	69
4.8 Pembahasan .....	69
4.5.1. Persepsi Pegawai tentang Pengaruh Prinsip Transparansi terhadap Kinerja .....	70
4.5.2. Persepsi Pegawai tentang Pengaruh Prinsip Responsibilitas terhadap Kinerja .....	71
4.5.3. Persepsi Pegawai tentang Pengaruh Prinsip <i>Fairness</i> terhadap Kinerja .....	72
4.5.4. Persepsi Pegawai tentang Pengaruh Prinsip Independensi terhadap Kinerja .....	72
4.5.5. Persepsi Pegawai tentang Pengaruh Prinsip Akuntabilitas terhadap Kinerja .....	73
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
5.1. Kesimpulan .....	74
5.2. Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>