

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan.....	9

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 <i>New Public Management</i> (NPM)	11
2.2 Sistem Pengendalian Manajemen (SPM)	12
2.3 Evaluasi Manajemen Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	15
2.4 Cetak Biru Kinerja (<i>Blueprint Performance</i>)	18
2.5 Teori Isomorfisme Kelembagaan	21
2.6 Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal-Setting Theory</i>)	23
2.7 Acuan Penelitian.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Subjek Penelitian	27
3.3 Teknik Pengumpulan Data	27
3.4 Reliabilitas Data	28
3.5 Penyiapan Data	29
3.6 Teknik Analisis Data	30
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Deskripsi Data	31
4.1.1 Gambaran umum Pemda DIY	31
4.1.2 Dokumen RPJMD (Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah) Pemda DIY Tahun 2017-2022	41
4.1.3 Laporan kinerja Pemda DIY	45
4.2 Pembahasan	49
4.2.1 Pelaksanaan SAKIP	49
4.2.2 Isomorfisme kelembagaan di Pemda DIY	79
4.2.3 Aspek yang berperan dalam kesuksesan implementasi sistem manajemen kinerja di Pemda DIY	81
4.2.4 Diskusi	91

BAB V. PENUTUP.....	92
5.1 Simpulan.....	92
5.2 Keterbatasan	94
5.3 Saran	94
 DAFTAR PUSTAKA	 96