

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA PADA  
INTENSI KELUAR DENGAN *OFF THE JOB EMBEDDEDNESS*  
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

**(Studi Pada Karyawan Wanita PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.  
Kabupaten Blora)**

**Akwila Irsan Aji Kusuma (Manajemen - 15/377361/EK/20333)**

**Dosen Pembimbing: Diah Retno Wulandaru, Dra., MBA.**

**Intisari**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh konflik pekerjaan keluarga pada intensi keluar dan pengaruh moderasi *off the job embeddedness* terhadap hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dan intensi keluar. Penelitian dilakukan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. kabupaten Blora dengan karyawan wanita diambil sebagai sampel. Sampel diambil menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria karyawan wanita yang telah Menikah dan minimal telah bekerja selama 1 tahun. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan terkumpul total 60 responden yang memberikan jawaban. Dari 60 jawaban responden tersebut hanya 58 kuesioner yang dapat diolah, karena ada 2 responden yang tidak memenuhi kriteria. Teknik analisis data menggunakan regresi linier sederhana dan *simple moderation process*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara empiris konflik pekerjaan keluarga berpengaruh positif terhadap intensi keluar yang dirasakan oleh karyawan wanita BRI di kabupaten Blora. Selain itu *off the job embeddedness* tidak memoderasi hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dengan intensi keluar

Kata kunci: konflik pekerjaan keluarga, intensi keluar, *off the job embeddedness*, bank.

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA PADA  
INTENSI KELUAR DENGAN *OFF THE JOB EMBEDDEDNESS*  
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

**(Studi Pada Karyawan Wanita PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.  
Kabupaten Blora)**

**Akwila Irsan Aji Kusuma (Manajemen - 15/377361/EK/20333)**

**Dosen Pembimbing: Diah Retno Wulandaru, Dra., MBA.**

*Abstract*

*This study aims to empirically examine the influence of work family conflict on intention to quit and the influence of moderation off the job embeddedness on the relationship between work family conflict and intention to quit. The study was conducted at PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. on Blora district with female employees taken as samples. Samples were taken using a purposive sampling technique with criteria of female employees who have been married and at least had worked for 1 year. Data collection was carried out by distributing questionnaires and a total of 60 respondents answers were collected. Of the 60 respondents' answers, only 58 questionnaires could be processed, because there were 2 respondents who did not meet the criteria. Data analysis technique used is simple linear regression and simple moderation process. The results showed empirically that work family conflict had a positive effect on intention to quit felt by BRI female employees in Blora district. In addition off the job embeddedness does not moderate the relationship between work family conflict and intention to quit.*

*Keywords: work family conflict, intention to quit, off the job embeddedness, bank.*