

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
MOTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	6
I.3 Tujuan Penelitian	6
I.4 Manfaat Penelitian	7
I.5 Kajian Pustaka.....	7
I.6 Kerangka Teori.....	12
I.6.1 Budaya Organisasi.....	12
I.6.2 Budaya Perusahaan dan Kepemimpinan	14
I.7 Metode Penelitian	21
I.7.1 Lokasi Penelitian	21
I.7.2 Sumber Data	22
I.7.3 Teknik Pengumpulan Data	22
I.7.4 Teknik Validitas Data.....	22
BAB II.....	25
ANTARA BUDAYA KEKELUARGAAN DAN STANDAR OPERASIONAL	
PROSEDUR.....	25
II.1 Sejarah Perusahaan Rumah Warna	25

II. 2. Kepemimpinan di Rumah Warna	27
II. 3. Manajemen Rumah Warna	32
II. 4. Pengelolaan Karyawan	35
Begitu juga yang disampaikan oleh mas Nur berikut.	38
II. 5 Budaya Kekeluargaan VS SOP.....	39
BAB III	43
RESPON MENGUATNYA SOP DAN MELEMAHNYA BUDAYA KEKELUARGAAN DI RUMAH WARNA	43
III.1. Menguatnya Budaya Kekeluargaan Saat Melemahnya SOP.....	44
III. 2. Menguatnya SOP, Melemahnya Budaya Kekeluargaan	48
III.2.1 <i>Over Jobdesk</i>	50
III. 3. Penguatan SOP Didasarkan pada Kebutuhan <i>Owner</i> atau Kondisi Karyawan Rumah Warna?.....	55
BAB IV	59
PERUBAHAN RUMAH WARNA DULU DAN SEKARAN: TIDAK ADA TITIK TEMU ANTARA PERMASALAHAN DAN SOLUSI.....	59
IV. 1. Ketidakfokusan Rumah Warna	61
IV. 2 Biasanya Peran HRD di Rumah Warna	63
IV. 3. Menyulap Kebiasaan Rumah Warna menjadi Lebih Islami.....	69
BAB V	75
KESIMPULAN	75
DAFTAR PUSTAKA	78