

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
GLOSARIUM.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Keaslian Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	12
1. Pengertian Perjanjian Kerja	12
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	13
3. Syarat-syarat sah perjanjian kerja.....	14
4. Bentuk dan isi perjanjian kerja	16

5. Macam-macam perjanjian kerja.....	19
6. Berakhirnya perjanjian kerja.....	20
B. Tinjauan tentang Perselisihan Hubungan Industrial	21
1. Pengertian Hubungan Industrial	21
2. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	23
3. Macam Perselisihan Hubungan Industrial	23
C. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Sifat dan Jenis Penelitian	33
B. Bahan Penelitian	34
C. Lokasi Penelitian.....	38
D. Jalanya Penelitian.....	38
E. Analisis Data.....	40
F. Kendala Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Dasar PT Malaca Trust Insurane Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Secara Pihak	42
1. Kasus Posisi	42
2. Hubungan Hukum dan Tanggung jawab Para Pihak Terhadap Kasus Penggelapan Premi Asuransi yang Dilakukan oleh Agen Asuransi	45
3. Upaya Hukum yang Dapat Ditempuh Para Pihak Terhadap Kasus Penggelapan Premi Asuransi yang Dilakukan oleh Agen Asuransi	55
4. Alasan PHK yang dilakukan Oleh PT X.....	63
B. Kesesuaian Upaya yang Telah Ditempuh oleh X yang Mengalami PHK Secara Pihak Ditinjau Dari UU PPHI.....	74
BAB V PENUTUP.....	85

A.	Kesimpulan	85
B.	Saran	86
DAFTAR PUSTAKA		87