

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor-faktor *quality of work life* yang terdiri dari kesempatan menggunakan dan mengembangkan kapasitas, kesempatan untuk maju dan berkembang, integrasi sosial di tempat kerja, dan keseimbangan pekerjaan dan kehidupan terhadap kepuasan kerja dalam studi pada karyawan hotel berbintang di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan metode survey dan menggunakan instrument penelitian berupa kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda untuk menguji seluruh hipotesis dalam penelitian ini. Hasil penelitian membuktikan bahwa keempat faktor *quality of work life* secara signifikan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Quality of Work Life, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

*This study aims to examine the effect of quality of work life factors consisting of opportunities to develop human capacities, opportunities for growth, social integration, and work-life balance on job satisfaction in studies of hotel employees in Yogyakarta. This study uses a quantitative research design with survey methods and uses a questionnaire research instrument. The method of data analysis uses multiple linear regression analysis to test all hypotheses in this study. The results of the study prove that the four factors of quality of work life have a significant positive effect on job satisfaction.*

*Keywords: Quality of Work Life, Job Satisfactions*