

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	15
A. Latar Belakang	15
B. Rumusan Masalah	20
C. Tujuan Penelitian	21
D. Keaslian Penelitian	22
E. Manfaat Penelitian	26
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	29
A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja Dan Hubungan Kerja	29
1. Pengertian dan Tempat Pengaturan Perjanjian Kerja	29
2. Unsur Perjanjian Kerja	31
3. Syarat Sah Perjanjian	34

4. Bentuk Dan Isi Perjanjian Kerja	35
5. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja	37
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja	40
B. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum.....	42
1. Pengertian Perlindungan Hukum	42
2. Bentuk Dan Macam Perlindungan Kerja	43
3. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja	43
4. Perlindungan Khusus Bagi Pekerja Perempuan	44
C. Tinjauan Umum Tentang Profesi Perawat	46
1. Pengertian Tentang Tenaga Kesehatan Dan Perawat	46
2. Pengertian Perawat	47
3. Hak Dan Kewajiban Perawat	48
4. Peran Dan Fungsi Perawat	50
5. Etika Keperawatan	54
BAB III METODE PENELITIAN	59
A. Sifat dan Jenis Penelitian	59
B. Bahan Penelitian	59
C. Lokasi Penelitian	64
D. Jalannya Penelitian	64
E. Analisis Data	66
F. Kendala Penelitian dan Cara Mengatasinya	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68

A. Implementasi Perlindungan Hukum bagi Perawat Perempuan di Rumah Sakit Panti Wilasa “Dr.Cipto” Semarang	68
1. Terkait Perlindungan Khusus Terkait Fungsi Reproduksi	68
a. Hasil Penelitian	68
b. Pembahasan	72
2. Terkait Ketersediaan Makanan dan Minuman Bergizi	75
a. Hasil Penelitian	75
b. Pembahasan	77
3. Terkait Jam Kerja dan Ketersediaan Transportasi	82
a. Hasil Penelitian	82
b. Pembahasan	87
B. Kewajiban Perawat Menurut Kode Etik Keperawatan	93
1. Hasil Penelitian	93
2. Pembahasan	99
BAB V PENTUTUP	108
A. Kesimpulan	108
B. Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	111