

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Intisari	ix
<i>Abstract</i>	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Singkatan	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Tinjauan Umum Tentang Pegawai Negeri Sipil	15
B. Tinjauan Umum Tentang Manajemen Kepegawaian	19
C. Tinjauan Umum Tentang Sistem Merit	22
D. Tinjauan Umum Tentang Rekrutmen	28

E. Tinjauan Umum Tentang Kebijakan Publik.....	30
F. Tinjauan Umum Tentang Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Sifat Penelitian	40
B. Jenis Penelitian	40
C. Analisis Data	50
D. Kendala Penelitian dan Cara Mengatasi	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Implementasi Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil dalam Mewujudkan Sistem Merit Melalui <i>Computer Assisted Test</i> di Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta	52
B. Hambatan dan Solusi Terhadap Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil dalam Mewujudkan Sistem Merit Melalui <i>Computer Assisted Test</i> di Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta.....	85
BAB V PENUTUP	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	111