

## DAFTAR ISI

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....              | i    |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....       | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN .....        | iii  |
| PERNYATAAN .....                | iv   |
| KATA PENGANTAR .....            | v    |
| DAFTAR ISI .....                | viii |
| INTISARI .....                  | xii  |
| ABSTRACT .....                  | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN .....         | 1    |
| A. Latar Belakang Masalah ..... | 1    |
| B. Rumusan Masalah .....        | 13   |
| C. Tujuan Penelitian.....       | 13   |
| D. Keaslian Penelitian .....    | 14   |
| E. Manfaat Penelitian.....      | 18   |

|   |    |
|---|----|
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....   | 20 |
| A. Tinjauan Mengenai Kebijakan Publik .....   | 20 |
| 1. Pengertian Kebijakan Publik .....  | 20 |
| 2. Jenis Kebijakan Publik .....   | 21 |
| 3. Kebijakan Publik oleh Pemerintah .....   | 21 |
| 4. Kebijaksanaan dalam Bidang Ketenagakerjaan berkaitan dengan<br>Kebijakan Pemerintah .....  | 23 |
| 5. Penerapan Hukum dan Implementasi Kebijakan Publik berkaitan<br>dengan Tenaga Kerja di Kabupaten Kulon Progo .....                        | 29 |
| B. Tinjauan berkaitan dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah<br>Istimewa Yogyakarta (DIY) .....                                  | 31 |
| 1. Aspek Ketenagakerjaan di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) .....  | 31 |
| 2. Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY .....  | 32 |
| 3. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah .....  | 33 |
| 4. Potensi Ketenagakerjaan di DIY .....   | 45 |
| C. Tinjauan berkaitan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon<br>Progo (Peraturan Bupati Kulon Progo Nomor 59 Tahun 2016) ..... | 46 |
| 1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah .....   | 47 |
| 2. Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten<br>Kulon Progo .....  | 49 |

|  |    |
|--|----|
| D. Tinjauan Umum Mengenai Tenaga Kerja .....   | 54 |
| 1. Pengertian Tenaga Kerja .....   | 54 |
| 2. Pengertian Kesempatan Kerja .....   | 55 |
| 3. Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja.....  | 55 |
| 4. Pengertian Pelatihan Kerja .....  | 57 |
| 5. Perencanaan Tenaga Kerja dan Informasi Tenaga Kerja.....  | 58 |
| E. Bandara Yogyakarta International Airport (YIA).....   | 59 |
| <br>   |    |
| BAB III METODE PENELITIAN .....  | 69 |
| <br>   |    |
| A. Sifat Penelitian .....  | 69 |
| B. Jenis Penelitian.....   | 70 |
| C. Cara Pengumpulan Data .....   | 83 |
| D. Alat Pengumpulan Data .....   | 83 |
| E. Metode Analisis Data .....  | 84 |
| <br>   |    |
| BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....   | 86 |
| <br>   |    |
| A. Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo dalam Meningkatkan Daya Saing Tenaga Kerja Lokal untuk Memenuhi Sumber Daya Manusia di Yogyakarta International Airport (YIA) ..... | 86 |
| B. Kendala-Kendala dan Upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo dalam Meningkatkan Daya Saing Tenaga Kerja  |    |

|   |     |
|---|-----|
| Lokal sehingga Dapat Memenuhi Sumber Daya Manusia di Yogyakarta |     |
| International Airport (YIA) .....                               | 117 |
| BAB V PENUTUP .....   | 127 |
| A. Kesimpulan .....   | 127 |
| B. Saran .....  | 130 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 132 |
| LAMPIRAN  |     |