

INTISARI

PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KULON PROGO DALAM MENINGKATKAN DAYA SAING TENAGA KERJA LOKAL UNTUK MEMENUHI SUMBER DAYA MANUSIA DI YOGYAKARTA INTERNATIONAL AIRPORT (YIA)

Oleh : Amelia Chrisanti Putri¹, Dwi Haryati²

Penelitian dalam penulisan hukum ini memiliki tujuan untuk mengetahui peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo dalam meningkatkan daya saing tenaga kerja lokal untuk memenuhi sumber daya manusia di Yogyakarta International Airport (YIA), mengetahui kendala-kendala serta upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo dalam meningkatkan daya saing tenaga kerja lokal sehingga dapat memenuhi sumber daya manusia di Yogyakarta International Airport (YIA).

Jenis penelitian dalam penulisan hukum ini termasuk dalam klasifikasi penelitian normatif empiris. Jenis data terdiri dari data primer dan sekunder. Analisis data menggunakan analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo dalam melaksanakan pelatihan belum optimal dibandingkan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja di Bandara YIA. Dalam pelaksanaannya masih mengalami kendala berkaitan dengan peningkatan produktivitas tenaga kerja. Upaya yang dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut yaitu dengan meningkatkan sumber daya manusia yang ada di Kulon Progo itu sendiri melalui berbagai pelatihan kebandarudaraan.

Kata Kunci : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo, Tenaga Kerja, Bandara YIA

¹ Mahasiswa Strata Satu (S-1) Ilmu Hukum, Program Sarjana, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

² Dosen di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

THE ROLE OF THE DEPARTMENT OF LABOR AND TRANSMIGRATION OF KULON PROGO REGENCY IN IMPROVING LOCAL LABOR QUALITIES TO FULFILL HUMAN RESOURCES STANDARD IN YOGYAKARTA INTERNATIONAL AIRPORT (YIA)

By: Amelia Chrisanti Putri¹, Dwi Haryati²

This research aims to know the role of the Department of Labor and Transmigration of Kulon Progo Regency in improving local labor's qualities to fulfill human resources standard in Yogyakarta International Airport (YIA), understanding the obstacles in the Department of Labor and Transmigration of Kulon Progo Regency and their solutions to improve the local labor's qualities in order to fulfill the human resources standard in Yogyakarta International Airport (YIA).

This research is categorized as normative-empiric research. The data in this research are primary and secondary data. The data are analyzed using descriptive-qualitative analysis.

The result of this research shows that the Department of Labor and Transmigration of Kulon Progo Regency is not yet optimal in organizing trainings compared to the amount of labors needed by Yogyakarta International Airport. During the practice, there are some problems related to the improvement of labor's productivity. The solution for these problems is by implementing airport training to improve the labor's quality.

Keywords: Department of Labor and Transmigration of Kulon Progo Regency, Labor, Yogyakarta International Airport (YIA)

¹Undergraduate Student (S-1) of Law Department, Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta

²Lecturer in Faculty of Law, Gadjah Mada University