

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
---------------------	---

HALAMAN PENGESAHAN	iii
--------------------------	-----

HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
-------------------------	-----

KATA PENGANTAR.....	iv
---------------------	----

DAFTAR ISI.....	viii
-----------------	------

INTISARI	xii
----------------	-----

ABSTRACT	xiii
----------------	------

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang masalah.....	11
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	17
C. Tujuan Penelitian.....	17
D. Manfaat Penelitian.....	17
E. Keaslian Penelitian.....	18

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Mengenai Perjanjian Kerja.....	23
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	23
2. Syarat Sah dan Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	24
3. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	25
4. Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu.....	27
B. Tinjauan Mengenai Hubungan Kerja.....	29
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	29
2. Unsur-Unsur Hubungan Kerja.....	30
C. Tinjauan Mengenai Pengupahan.....	32
1. Pengertian Upah dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	32
2. Jenis-jenis Upah.....	33
3. Sistem Pengupahan.....	34
4. Upah Minimum.....	36
D. Tinjauan Mengenai Jam Kerja.....	38
E. Tinjauan Mengenai Perlindungan Hukum.....	41

BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Sifat Penelitian.....	43
C. Sumber Data.....	44
D. Jalannya Penelitian.....	47
E. Teknik Pengumpulan Data dan Pengolahan Data.....	48
F. Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Perlindungan Hukum Terhadap Upah dan Jam Kerja Bagi Pekerja Dengan Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT IK.....	53
B. Upaya Disnaker Kota Madiun Terhadap Perlindungan Hukum Terkait Upah dan Jam Kerja bagi Pekerja Dengan Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT IK.....	72
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	