

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Hukum Ketenagakerjaan	16
B. Pemutusan Hubungan Kerja	20
C. Hak-Hak Normatif Pekerja	25
D. Perlindungan Hukum	30
E. Kepastian Hukum	39
F. Keadilan	44
G. Kemanfaatan Hukum	56
H. Perbuatan Melawan Hukum	58
I. Itikad Baik	61

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	65
B. Sifat Penelitian	65
C. Sumber Data	66
D. Cara dan Alat Pengumpulan Data	69
E. Lokasi Penelitian	69
F. Subjek Penelitian	70
G. Objek Penelitian	70
H. Analisis Data	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Tindakan Pengusaha atau Pemberi Kerja Yang Mengganti Alasan PHK Pekerja atau Buruh Pada Saat Proses Bipartit Telah Berkesesuaian Dengan Perlindungan Hukum dan Kepastian Hukum Bagi Pekerja atau Buruh	72
B. Implikasi Dengan Tidak Diaturnya Masalah Boleh Tidaknya Mengganti Alasan PHK Saat Proses Bipartit Terhadap Hak-Hak Yang Didapat Oleh Pekerja Atau Buruh Ditinjau Dari Kepastian, Kemanfaatan dan Keadilan	85

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	99
B. Saran	101

DAFTAR PUSTAKA	102
-----------------------------	------------