

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
Pernyataan Bebas Plagiasi	vii
Intisari	viii
Abstract	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Telaah Pustaka	11
1. Penghargaan Pegawai.....	11
2. Penilaian Kinerja Pegawai.....	12
3. Sistem Remunerasi.....	14
4. Kepuasan Pegawai.....	16
5. <i>Analytic Hierrachy Process (AHP)</i>	18
B. Kerangka Teori	21
C. Kerangka Konsep	22
D. Hipotesis dan Pertanyaan Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	23

B.	Tempat dan Waktu Penelitian	23
C.	Subjek Penelitian	23
D.	Variabel dan Definisi Operasional Penelitian.....	23
E.	Instrumen Penelitian	25
F.	Cara Analisis Data	26
G.	Etika Penelitian	28
H.	Jalannya Penelitian.....	29
I.	Keterbatasan Penelitian.....	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A.	Hasil Penelitian	30
	1. Analisis Data Anggaran Remunerasi RS PTN INI.....	30
	2. Anggaran Remunerasi Tiap Jenis Pegawai.....	31
	3. Perbandingan Pendapatan Tenaga Medis.....	33
	4. Urutan Prioritas fungsi Dosen dan Dokter di RS PTN INI...	34
	5. Faktor Utama Ketidakpuasan Penghargaan Pegawai.....	36
	6. Remunerasi.....	38
B.	Pembahasan	40
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	44
A.	Kesimpulan	44
B.	Saran	44

DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN	47
Lampiran 1. Kuisioner Penelitian.....	48
Lampiran 2. <i>Informed Consent</i> Calon Responden.....	52