

INTISARI

Pepustakaan desa merupakan salah satu jenis perpustakaan umum yang menarik untuk dilakukan kajian penelitian. Keunikan perpustakaan desa terletak pada peran dan fungsi yang dekat dengan kehidupan masyarakat di desa. Perpustakaan desa memiliki peran yang strategis dalam mengembangkan sumber daya manusia di desa. Pengembangan sumber daya manusia yang ada di masyarakat berupa turut dalam mencerdaskan generasi masyarakat pedesaan serta sebagai sarana masyarakat yang melek terhadap informasi. Namun dalam pelaksanaannya pengembangan perpustakaan masih mengalami berbagai kendala. Kendala tersebut berupa kesenjangan pada desa-desa dalam melakukan pengelolaan dan penyelenggaraan perpustakaan desa.

Studi di perpustakaan desa di Kabupaten Sleman menunjukkan adanya perpustakaan desa yang mampu melakukan perubahan (transformasi), akan tetapi juga masih terdapat perpustakaan yang belum mampu melakukan transformasi perpustakaan. Tujuan dalam penelitian ini untuk mendeskripsikan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi perkembangan perpustakaan desa di Kabupaten Sleman. Tujuan penelitian selanjutnya penelitian ini juga membahas hubungan terkait antar faktor yang menjadi pendorong dan penghambat perpustakaan dalam melakukan pengelolaan perpustakaan desa.

Metode pendekatan dalam penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif. Penelitian kualitatif deskriptif dimana peneliti melakukan penggambaran dan penggalian informasi terhadap fenomena faktor perkembangan perpustakaan desa. Lokasi penelitian yaitu di perpustakaan desa di Kabupaten Sleman. Teknik pemilihan informan menggunakan *snowball sampling* sebagai informan utama, yang kemudian dilengkapi dengan *proposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi serta studi dokumen, sedangkan pemeriksaan data menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian ditemukan faktor internal yang mempengaruhi perkembangan dari dalam organisasi perpustakaan desa antara lain dukungan sumber daya manusia, pembentukan struktur organisasi, komitmen dari berbagai *stakeholder*, regulasi internal dan eksternal, alokasi pendanaan untuk perpustakaan yang rutin, pemanfaatan teknologi, melakukan kerjasama dan jaringan yang dibangun bersama lembaga pemerintah maupun non-pemerintah, kemampuan dalam menganalisis kebutuhan masyarakat serta inovasi dalam menghadapi tantangan perpustakaan desa. Hubungan antar faktor-faktor tersebut dapat mendukung keberhasilan penyelenggaraan dan pengelolaan perpustakaan desa.

Kata kunci: faktor-faktor perkembangan, manajemen organisasi, perpustakaan desa

ABSTRACT

The village library is one of public libraries interesting to be conducted the research studies. The uniqueness of the village library is about the role and function that is close to people's life in the village. The village library has a strategic role to develop the village's human resources. Human resources development is to participate educating rural generations as well as a means of society who are literate about information. But, during the implementation, the development of the library still faces various obstacles. They are such as gaps in the villages to manage and organize the village libraries

Studies of the village libraries in Sleman Regency show that there are village libraries that are capable making changes transformation. But, there are still also that are not yet capable to do it. The purpose of this study is to describe the factors that influence village libraries' development in Sleman. Besides, it is also to discuss the relation between the encouraging factors and obstacles of the libraries to manage the village libraries.

The approach method in this research uses descriptive qualitative. Descriptive qualitative research in which the researcher draws and discover information from the phenomenon of village libraries development factors. The research location is in the village libraries in Sleman. The informant selection technique uses snowball sampling as the main informant which it is equipped with purposive sampling. The data collection method uses interviews, observation, and study of documents while the examination of data uses triangulation.

The results show that it is found internal factors that influence the development of the village libraries organization such as supporting of human resources, the formation of organization' structure, commitment from various stakeholders, internal and external regulations, funding allocation for libraries routinely, the use of technology, collaboration and networks built together with government and non-government institutions, the ability to analyze the community's necessity, and innovation to deal with the challenges of the village libraries. The relation between these factors can support the success of the administration and management of the village libraries.

Keywords: development factors, organizational management, village library