

ABSTRAK

Perubahan tata kelola pada organisasi pemerintah yang bertransformasi menjadi BLUD harus diikuti dengan adanya inovasi manajemen agar tujuan utama dari pembentukan BLUD tersebut dapat tercapai yaitu peningkatan kualitas pelayanan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap inovasi manajemen pada BLUD layanan kesehatan dengan dimediasi oleh kewirausahaan korporasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan bersifat konfirmatori. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner. Responden penelitian ini berjumlah 100 orang yang menduduki jabatan sebagai manajer tingkat menengah pada BLUD Layanan Kesehatan yang berada di Kabupaten Sleman yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengujian hipotesis “gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap inovasi manajemen yang dimediasi oleh kewirausahaan korporasi” dilakukan dengan menggunakan analisis regresi mediasi.

Hasil uji analisis hipotesis menunjukkan bahwa kewirausahaan korporasi memediasi secara parsial pada pengaruh positif gaya kepemimpinan transformasional terhadap terciptanya inovasi manajemen. Saran yang diberikan dalam penelitian ini yaitu Pemerintah Kabupaten Sleman sebagai pemilik BLUD agar melakukan berbagai kegiatan yang ditujukan untuk menumbuhkan dan memperkuat gaya kepemimpinan transformasional para pemimpin BLUD serta mengimbau kepada seluruh jajaran pimpinan BLUD untuk lebih peduli dan memberi perhatian khusus terhadap kebutuhan individu dan pertumbuhan anggotanya.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, kewirausahaan korporasi, inovasi manajemen.

ABSTRACT

The innovation of management is necessary to facilitate the governance change of the government organization which transformed into BLUD. In order to acquire the main goal of BLUD, which is the enhancement of service quality, the management innovation is required. This study aimed to examine and analyze the indirect impact of transformational leadership style towards management innovation in BLUD health care mediated by corporate entrepreneurship.

This confirmatory study used quantitative approaches during the research. The data used in this study was primary data. The data obtained through surveys by distributing questionnaires. This study used purposive sampling that chose 100 middle-level managers in BLUD health care in Sleman as respondents. To test the hypothesis “transformational leadership style has positive effect towards management innovation mediated by corporate entrepreneurship”, the writer used mediation regression analysis as the tools.

The hypothesis analysis testing showed that corporate entrepreneurship has mediated partially towards the positive effect of transformational leadership styles due to management innovation creation. Based on the results, it is better for the government in Sleman as the owner of BLUD to conduct various activities that aims to emerge and enhance the transformational leadership style towards the BLUD leaders. Also, the government may appealing to the leaders to increase their awareness to the individual needs and growth of their members.

Keywords: transformational leadership, corporate entrepreneurship, innovation management.