

ABSTRACT

This study investigates the effects of self-certification mechanism' and obedience pressure from superior on budgetary slack. This study uses 2x2 experimental factorial design. Self-certification is manipulated with there is certificate and no certificate. On other hand, obedience pressure is manipulated by there is pressure from superior and no pressure from superior. The experimental data was analyzed using Two-Way ANOVA. The results show that individuals who self-certify certification form are less likely to engage in budgetary slack than individuals who do not self-certify certification form. Moreover, Individuals who get pressure from their superior are more likely to create higher budgetary slack than under no pressure. Interestingly, supplemental analysis shows that self-certification is not effective when there is pressure from superiors to create budgetary slack.

Keywords: Budgetary Slack, Self-Certification, Obedience Pressure.

INTISARI

Penelitian ini menginvestigasi pengaruh mekanisme pernyataan diri dan tekanan kepatuhan atasan terhadap kecenderungan individu membuat senjangan anggaran. Metode penelitian yang digunakan adalah metode eksperimen dengan desain faktorial 2x2. Mekanisme pernyataan diri dimanipulasi menjadi kondisi terdapat pernyataan diri dan kondisi tidak terdapat pernyataan diri. Sedangkan, tekanan kepatuhan atasan dimanipulasi menjadi kondisi terdapat tekanan dari atasan dan kondisi tidak terdapat tekanan dari atasan. Penelitian ini menggunakan mahasiswa S1 jurusan akuntansi sebagai penyuluh manajer. Alat analisis yang digunakan adalah *Two-Way ANOVA*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa individu yang mendapatkan tekanan dari atasan cenderung membuat senjangan anggaran lebih besar dibandingkan individu yang tidak mendapatkan tekanan dari atasan. Temuan selanjutnya menunjukkan bahwa individu yang menandatangani surat pernyataan diri cenderung membuat senjangan anggaran lebih rendah dibandingkan individu yang tidak menandatangani surat pernyataan diri. Menariknya, pengujian tambahan terkait pengaruh interaksi, penelitian ini menemukan bahwa mekanisme pernyataan diri tidak efektif ketika terdapat tekanan dari atasan untuk membuat senjangan anggaran.

Kata Kunci: Senjangan Anggaran; Pernyataan Diri; Tekanan Kepatuhan Atasan.