

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Lingkup Penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II	16
LANDASAN TEORI	16

2.1	Landasan Teori.....	16
2.1.1	Keterikatan kerja.....	16
2.1.2	Organisasi pembelajaran.....	19
2.2	Kajian Penelitian Terdahulu.....	21
2.3	Perumusan Hipotesis.....	25
2.3.1	Pengaruh Penguasaan Pribadi terhadap Keterikatan kerja	25
2.3.2	Pengaruh Model Mental terhadap Keterikatan kerja.....	26
2.3.3	Pengaruh Visi Bersama terhadap Keterikatan Kerja.....	27
2.3.4	Pengaruh Pembelajaran Tim terhadap Keterikatan Kerja.....	27
2.3.5	Pengaruh Berpikir Sistematis terhadap Keterikatan Kerja.....	28
2.4	Model Penelitian.....	29
BAB III		30
METODE PENELITIAN		30
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	30
3.2.1	Jenis dan Sumber Data	30
3.2.2	Populasi.....	31
3.2.3	Sampel.....	32
3.3	Instrumen Penelitian.....	32
3.4	Metode Analisis Data.....	33
3.4.1	Uji Validitas	33
3.4.2	Uji Reliabilitas	33
3.4.3	Uji Asumsi klasik.....	34

3.4.4	Uji Regresi.....	35
3.4.5	Uji Hipotesis.....	36
BAB IV		37
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	37
4.2	Data Penelitian.....	38
4.2.1	Data Profil Responden Penelitian.....	38
4.2.2	Data Variabel Keterikatan Kerja.....	40
4.2.3	Variabel Organisasi Pembelajaran.....	42
4.3	Analisis Data Penelitian.....	46
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
4.3.1.1	Uji Validitas.....	47
4.3.1.2	Uji Reliabilitas.....	49
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.2.1	Uji Normalitas.....	50
4.3.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.3.2.3	Uji Multikolinieritas.....	52
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
4.3.4	Analisis koefisien Korelasi (R) Determinasi Berganda (R^2).....	54
4.3.5	Pembuktian Hipotesis	55
4.3.5.1	Uji F	55
4.3.5.2	Uji t	56
4.4.	Pembahasan Hasil Analisis.....	57

4.4.1 Organisasi Pembelajaran memengaruhi Keterikatan Kerja secara simultan.....	57
4.4.2. Organisasi Pembelajaran mempengaruhi Keterikatan Kerja secara Parsial..	58
BAB V	65
SIMPULAN	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Implikasi.....	65
5.3 Keterbatasan Penelitian	66
5.4 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kehadiran Karyawan Saat Pelatihan.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1 Data Variabel keterikatan Kerja.....	41
Tabel 4.2 Deskripsi Jawaban Variabel Organisasi Pembelajaran.....	42
Tabel 4.3 Uji Validitas Instrumen Variabel keterikatan Kerja.....	47
Tabel 4.4 Uji Validitas Instrumen Variabel Organisasi Pembelajaran.....	48
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Instrumen.....	49
Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.8 Uji t	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model penelitian.....	29
Gambar 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	38
Gambar 4.2 Profil Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	39
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	40
Gambar 4.4 Grafik <i>Normal of Regresion Standardized Residual</i>	51
Gambar 4.5 Grafik <i>Scatterplot</i>	52
Gambar 4.6 Trend Linier Keterikatan Kerja	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Survey.....	71
Lampiran 2 Lembar Isian Survey.....	72
Lampiran 3 Data Subyek Penelitian Skala Organisasi Pembelajaran.....	75
Lampiran 4 Data Subyek Penelitian Skala Keterikatan Kerja.....	77
Lampiran 5 Statistik Deskriptif.....	79
Lampiran 6 Hasil Uji Instrumen.....	99
Lampiran 7 Hasil Regresi.....	106