

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.6. Ruang Lingkup .....	10
1.7. Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>13</b>
2.1. Kreativitas di Tempat Kerja .....	13
2.1.1. Definisi Kreativitas di Tempat Kerja .....	13
2.1.2. Faktor-Faktor Kreativitas di Tempat Kerja.....	14
2.2. Kepuasan Pernikahan Karyawan.....	15
2.2.1. Definisi Kepuasan Pernikahan Karyawan.....	15
2.2.2. Faktor-Faktor Kepuasan Pernikahan .....	16
2.3. <i>Family-Work Resource Spillover</i> .....	18
2.3.1. Definisi <i>Family-Work Resource Spillover</i> .....	18
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	19
2.4.1. Pengaruh Kepuasan Pernikahan Karyawan Terhadap Kreativitas di Tempat Kerja.....	19
2.4.2. <i>Family-Work Resource Spillover</i> Memediasi Pengaruh Kepuasan Pernikahan Karyawan terhadap Kreativitas di Tempat Kerja .....	21
2.5. Rerangka Konseptual Penelitian .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>24</b>
3.1. Desain Penelitian .....	24
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
3.2.1. Populasi Penelitian .....	24
3.2.2. Sampel Penelitian .....	25
3.3. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data .....	26
3.3.1. Data Primer .....	26
3.3.2. Data Sekunder .....	27



3.4. Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian .....	27
3.4.1. Kreativitas di Tempat Kerja .....	27
3.4.2. Kepuasan Pernikahan Karyawan .....	28
3.4.3. <i>Family-Work Resource Spillover</i> .....	28
3.5. Metoda Analisis Data .....	29
3.5.1. Identifikasi <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i> .....	30
3.5.2. Kesesuaian Model dan Nilai <i>P</i> ( <i>Gof</i> , <i>Multikolinearitas</i> , dan <i>R-Squared</i> ) .....	30
3.6. Uji Instrumen .....	31
3.6.1. Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	31
3.6.1.1. Uji Validitas .....	31
3.6.1.2. Uji Reliabilitas .....	32
3.6.2. Pengujian Model Pengukuran ( <i>Inner Model</i> ) sebagai Uji Hipotesis .....	33
3.6.2.1. Koefisien Jalur ( $\beta$ ) dan Jalur <i>P-Value</i> .....	33
3.6.2.2. Nilai Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R-squared</i> ) .....	34
3.6.2.3. Relevansi Prediktif ( <i>Q-squared</i> ) .....	34
3.6.2.4. <i>Effect Size</i> untuk Koefisien Jalur .....	34
3.6.2.5. Pengujian Mediasi SEM-PLS dengan Metode Hayes (2018) .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1. Hasil Pengumpulan Data .....	37
4.1.1. Pelaksanaan Penelitian .....	37
4.1.2. Karakteristik Responden .....	38
4.2. Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i> .....	39
4.3. Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	41
4.3.1. Uji Validitas Konvergen .....	41
4.3.2. Uji Validitas Diskriminan .....	43
4.3.2.1. Akar Average Variance Extracted (AVE) .....	43
4.3.3. Uji Reliabilitas .....	44
4.4. Analisis Statistik Deskriptif .....	44
4.5. Uji Kolinearitas Penuh .....	47
4.6. Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	48
4.6.1. Uji Kesesuaian Model .....	48
4.6.2. Uji Hipotesis .....	49
4.7. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis .....	52
4.7.1. H1: Kepuasan pernikahan karyawan berpengaruh positif terhadap kreativitas di tempat kerja .....	52
4.7.2. H2: <i>Family-work resource spillover</i> memediasi pengaruh kepuasan pernikahan karyawan terhadap kreativitas di tempat kerja .....	54
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>57</b>
5.1. Simpulan .....	57
5.2. Implikasi Penelitian .....	57
5.2.1. Implikasi Teoritis .....	57
5.2.2. Implikasi Praktikal .....	58
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	59



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepuasan Pernikahan Karyawan terhadap Kreativitas di Tempat Kerja dengan Family-Work Resource Spillover sebagai Variabel Pemediasian**

KURNIA PUTRI ERDIAN, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

5.4. Saran.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Pernyataan Variabel Kepuasan Pernikahan Karyawan.....	28
Tabel 4.1. Biodata Responden .....	38
Tabel 4.2. Hasil Olah Data Outlier.....	39
Tabel 4.3. Hasil Uji Akhir Validitas Konvergen dengan Outer Loading .....	41
Tabel 4.4. Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....	43
Tabel 4.5. Nilai Akar AVE untuk Validitas Diskriminan .....	43
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas .....	44
Tabel 4.7. Hasil Statistik Deskriptif.....	45
Tabel 4.8. Hasil Uji Kolinearitas Penuh .....	47
Tabel 4.9. Hasil Uji Kesesuaian Model .....	48
Tabel 4.10. Hasil Analisis Model Struktural.....	49
Tabel 4.11. Hasil Uji Mediasi <i>Variance Accounted For</i> (VAF) .....	51



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Rerangka Penelitian.....	23
Gambar 3.1. Triangle SEM Model.....	35
Gambar 4.1. Model Analisis Jalur Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> ).....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Biodata Responden Lengkap .....	71
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	78
Lampiran 4 Hasil <i>Outer Model</i> .....	91
Lampiran 5 Hasil <i>Inner Model</i> .....	104