

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Keaslian Penelitian.....	13
F. Sistematika Penulisan	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
1. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 27/PUU-XI/2011	21
2. Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 19 tahun 2012	23
a. Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain	23
1) Perjanjian Pemborongan	24
2) Perjanjian Penyediaan Jasa Pekerja/Buruh	26
b. Status Badan Hukum <i>Outsourcing</i>	28
3. Koperasi Pegawai ASABRI	30
4. Pengertian <i>Outsourcing</i>	32



BAB III METODE PENELITIAN

36

A. Sifat dan Jenis Penelitian	36
B. Cara dan Alat Pengumpulan Data	36
C. Bahan Hukum	37
D. Responden dan Narasumber	38
E. Analisis Data	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

40

1. Pelaksanaan <i>outsourcing</i> di PT ASABRI (Persero) setelah Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 27/PUU-XI/2011 tentang Permohonan Pengujian Pasal 59, 64, 65, 66 Undang-Undang Ketenagakerjaan terhadap Pasal 27 (2), 28 D (2), 33 (1) Undang-Undang Dasar 1945	40
2. Legalitas Koperasi Pegawai ASABRI sebagai penyedia jasa pekerja/buruh alih daya (<i>outsourcing</i>) di PT ASABRI (Persero) dan status hukum pekerja <i>outsourcing</i> nya setelah Permenakertrans Nomor 19 Tahun 2012 tentang Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain	54

BAB V PENUTUP

68

1. Kesimpulan	68
2. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

73