



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR SINGKATAN.....	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Kajian Pustaka	6
1.5.1 Meaning of Work Theory	7
1.5.2 Theory of Work Engagement	9
1.5.3 Konsep Pendampingan Sosial	11
BAB II. METODE PENELITIAN	14
2.1 Jenis Penelitian.....	14
2.2 Lokasi Penelitian.....	15
2.3 Informan Penelitian.....	16
2.4 Jenis Data	17
2.5 Teknik Pengumpulan Data	17
2.6 Analisis Data.....	18
BAB III. Profil TKSK di Dinas Sosial Situbondo	19
3.1 Identitas dan Latar belakang TKSK	19
3.2 Tugas Pokok TKSK.....	23
3.3 Tugas Tambahan TKSK	25
3.4. Ide/gagasan TKSK.....	28
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Motif Kemanusiaan dan Religiusitas dalam Bekerja.....	31



4.1.1 Aspek Kekuatan (<i>Vigor</i>) dalam Menjalani Pekerjaan	37
4.1.2 Aspek Dedikasi dalam Menjalani Pekerjaan	42
4.1.3 Penghayatan (<i>Absortion</i>) Bekerja Sebagai TKS.....	47
4.2. Motif Ekonomi dalam Menjalani Pekerjaan.....	53
4.3 Motif Mengejar Karier dalam Menjalani Pekerjaan	57
4.4 Kompetensi TKS Sebagai Pendamping PMKS	59
4.4.1 Pengetahuan (<i>Knowledge</i>) Tentang Pendampingan Sosial....	60
4.4.2 Keterampilan TKS dalam Praktik Pendampingan	68
4.4.3 Sikap/ <i>attitude</i> TKS	78
4.5 Refleksi Hasil Penelitian.....	83
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA.....	93