

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vii
Daftar Istilah dan Singkatan	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran	xiii
Intisari	xiv
<i>Abstract</i>	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Tinjauan Mengenai Hubungan Kerja	14
1. Definisi Hubungan Hukum	14
2. Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja	17
3. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	19
4. Syarat Sah Perjanjian Kerja	21
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	23
6. Jenis Perjanjian Kerja Berdasarkan Waktu Berakhirnya	26
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja	30
B. Tinjauan Mengenai Pengupahan	31
1. Definisi Upah	31
2. Jenis-Jenis Upah	33
3. Sistem Pengupahan	34
4. Upah Minimum	36
C. Tinjauan Mengenai BUM Desa	38
1. Definisi BUM Desa	38
2. Tujuan BUM Desa	39

3. Prinsip Pengelolaan BUM Desa	40
4. Klasifikasi Jenis Usaha BUM Desa	42
D. Tinjauan Mengenai Perlindungan Hukum	44
1. Definisi Perlindungan Hukum	44
2. Bentuk-Bentuk Perlindungan Hukum	46
3. Perlindungan Hukum dalam Pengupahan	47
BAB III. METODE PENELITIAN.....	52
A. Sifat Penelitian	52
B. Jenis Penelitian	53
1. Penelitian Kepustakaan	53
2. Penelitian Lapangan	56
C. Jalannya Penelitian	60
1. Tahap Persiapan	61
2. Tahap Pelaksanaan	61
3. Tahap Analisis Data	62
4. Tahap Penyelesaian	62
D. Analisis Data Penelitian	62
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Hubungan Hukum BUM Desa X dengan Para Pekerjaanya	70
1. Kelayakan BUM Desa X Sebagai Pemberi Kerja.....	70
a. Status Badan Hukum BUM Desa X	70
b. BUM Desa X Sebagai Pengusaha	73
2. Keabsahan Perjanjian BUM Desa X dengan Para Pekerjaanya Sebagai Perjanjian Kerja	78
3. Jenis Perjanjian Kerja BUM Desa X dengan Para Pekerjaanya Berdasarkan Waktu Berakhirnya	88
4. Implikasi Keabsahan Perjanjian Kerja antara BUM Desa X dengan Para Pekerjaanya Terhadap Hubungan Hukum	96
B. Perlindungan Upah Bagi Pekerja dalam Sistem Pengupahan di BUM Desa X	99
1. Implementasi Pengupahan di BUM Desa X	99
2. Perlindungan Upah di BUM Desa X dalam Tinjauan Hukum Ketenagakerjaan	102
a. Perlindungan Upah Berdasarkan Upah Minimum	102
b. Perlindungan Upah Berdasarkan Waktu Kerja Lembur	108
c. Perlindungan Upah Berdasarkan Halangan Tidak Masuk Kerja .	111
d. Perlindungan Upah Berdasarkan Kegiatan Lain di Luar Pekerjaan	114
e. Perlindungan Upah Berdasarkan Hak Waktu Istirahat	115

f. Perlindungan Upah Berdasarkan Cara Pembayaran	117
g. Perlindungan Upah Berdasarkan Denda	118
h. Perlindungan Upah Berdasarkan Hal yang Diperhitungkan dengan Upah	120
i. Perlindungan Upah Berdasarkan Struktur dan Skala Upah	121
j. Perlindungan Upah Berdasarkan Upah Pesangon	123
k. Perlindungan Upah Berdasarkan Pajak Penghasilan	126
BAB V. PENUTUP	131
A. Kesimpulan	131
B. Saran	132
Daftar Pustaka	134
Lampiran	138
Indeks Nama dan Istilah	148
Indeks Subjek	151