

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis.....	iii
Prakata.....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran.....	xi
Daftar Istilah.....	xii
Intisari	xiii
Abstract	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Motivasi Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.7 Kontribusi Penelitian	11
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	11
1.9 Sistematika Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Tenaga kerja	13
2.1.2 Teori tenaga kerja	14
2.1.2.1 Permintaan tenaga kerja	14
2.1.2.2 Penawaran tenaga kerja	17
2.1.3 Faktor-faktor yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja.....	19
2.1.3.1 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB)	19
2.1.3.2 Jumlah industri.....	22
2.1.3.3 Upah minimum	23

2.1.3.4 Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	24
2.2 Tinjauan Pustaka.....	25
2.3 Hipotesis Penelitian	29
2.4 Kerangka Pemikiran	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.2.1 Variabel dependen	31
3.2.2 Variabel independen	31
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.4 Instrumen Penelitian	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Teknik Analisis Data	34
3.7 Estimasi Model Regresi Data Panel	35
3.7.1 <i>Common Effect Model</i> (CEM).....	35
3.7.2 <i>Fixed Effect Model</i> (FEM)	35
3.7.3 <i>Random Effect Model</i> (REM).....	37
3.8 Pemilihan Model Analisis Data Panel	38
3.8.1 Uji Chow	38
3.8.2 Uji Hausman.....	38
3.8.3 Uji <i>Lagrange Multiplier</i> (LM)	39
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.9.1 Uji autokorelasi	39
3.9.2 Uji multikolinearitas	40
3.9.3 Uji heterokedastisitas	41
3.10 Uji Signifikansi.....	41
3.10.1 Uji serempak (uji f-statistik).....	42
3.10.2 Uji koefisien determinasi (R^2)	42
3.10.3 Uji parsial (uji t-statistik).....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Deskripsi Data	46
4.1.1 Deskripsi tenaga kerja.....	48
4.1.2 Deskripsi Produk Domestik Regional Bruto (PDRB)	49
4.1.3 Deskripsi jumlah industri	50
4.1.4 Deskripsi upah minimum	51
4.1.5 Deskripsi Indeks Pembangunan Manusia (IPM).....	52
4.2 Pengujian Hipotesis	53
4.2.1 Pemilihan model terbaik	53
4.2.1.1 Uji Chow	53
4.2.1.2 Uji Hausman	54
4.2.1.3 Uji <i>Lagrange Multiplier</i> (LM).....	54
4.2.2 Uji asumsi klasik	55
4.2.2.1 Uji multikolinearitas.....	55
4.2.2.2 Uji heterokedastisitas	55

4.2.2.3 Uji autokorelasi.....	56
4.2.3 Estimasi GLS dengan <i>robust standard error</i>	56
4.2.4 Evaluasi hasil dan estimasi.....	57
4.2.4.1 Uji parsial (Uji t-statistik).....	58
4.2.4.2 Uji serempak (Uji f-statistik)	58
4.2.4.3 Uji koefisien determinasi (R^2)	59
4.2.4.4 Persamaan regresi dan uji hipotesis	59
4.3 Pembahasan.....	61
4.3.1 Pengaruh PDRB terhadap penyerapan tenaga kerja	61
4.3.2 Pengaruh jumlah industri terhadap penyerapan tenaga kerja.....	63
4.3.3 Pengaruh upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja.....	64
4.3.4 Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia (IPM) terhadap penyerapan tenaga kerja	65
BAB V SIMPULAN	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Keterbatasan	68
5.3 Implikasi.....	68
5.3.1 Implikasi kebijakan.....	68
5.3.2 Implikasi penelitian selanjutnya	70
Daftar Pustaka.....	71
Lampiran	74