

PERAN DUKUNGAN SOSIAL REKAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA INTRINSIK TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI TIDAK TETAP

Lailatul Mufidah & Haryanta
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui peran dukungan sosial rekan kerja dan motivasi kerja intrinsik secara simultan terhadap *work engagement* pada pegawai tidak tetap. Subjek pada penelitian ini adalah 123 pegawai tidak tetap di Universitas Gadjah Mada yang telah bekerja minimal selama satu tahun. Instrumen yang digunakan pada penelitian ini adalah Skala *Work Engagement*, Skala Dukungan Sosial Rekan Kerja, dan Skala Motivasi Kerja Intrinsik. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data menggunakan teknik regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan nilai R sebesar 0,453, nilai F sebesar 15,526 dan R *square* sebesar 0,206 dengan taraf signifikansi 0,000 ($p < 0,01$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat peran yang signifikan antara dukungan sosial rekan kerja dan motivasi kerja intrinsik terhadap *work engagement* pada pegawai tidak tetap.

Kata kunci: *work engagement*, dukungan sosial, motivasi intrinsik, pegawai tidak tetap

THE ROLE OF CO-WORKERS' SOCIAL SUPPORT AND INTRINSIC WORK MOTIVATION TOWARD WORK ENGAGEMENT ON TEMPORARY EMPLOYEES

Lailatul Mufidah & Haryanta
Fakulty of Psychology Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This research aimed to explore the role of co-workers' social support and intrinsic work motivation simultaneous toward work engagement on temporary employees. The subjects in this study were 123 temporary employees at Universitas Gadjah Mada who had worked at least a year. The instruments used in this study were Work Engagement Scale, Co-workers' Social Support Scale, and Intrinsic Work Motivation Scale. The research method uses a quantitative approach with data analysis using multiple linear regression techniques. The analysis showed R value of 0,453, F value of 15,526 and R square value of 0.206 with a significance level of 0.000 ($p < 0.01$). This research shows there is a significant role between co-workers' social support and intrinsic work motivation simultaneous toward work engagement on temporary employees.

Keywords: *work engagement, social support, intrinsic motivation, temporary employees*