

## **Peran Job *Insecurity* dan *Anchor* terhadap Intensi *Turnover***

Ari Widianti  
Universitas Gadjah Mada

### **Intisari:**

Intensi *turnover* adalah prediktor utama dari terjadinya perilaku *turnover*. Terjadinya *turnover* akan berdampak tinggi pada keseimbangan organisasi serta perputaran karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat peranan job *insecurity* dan *Anchor* terhadap intensi *turnover*. Subjek penelitian ini merupakan pekerja dengan rentang usia 25-44 tahun, yang bekerja pada instansi pemerintah, BUMN/BUMD, dan perusahaan swasta dengan minimal pengalaman bekerja selama tiga tahun. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan skala kepada subjek serta dianalisis menggunakan analisis regresi dengan mediator. Berdasarkan hasil analisis regresi linear menggunakan metode stepwise, ditemukan bahwa, job *insecurity* memiliki peran positif terhadap intensi *turnover* dengan sumbangan efektif sebesar 16,1%. *Anchor* memiliki peran negatif terhadap intensi *turnover* dengan sumbangan efektif sebesar 22,1%.

**Kata Kunci:** Intensi *turnover*, *anchor*, job *insecurity*.

## **The Role of Job Insecurity and Anchor Towards Turnover Intention**

Ari Widianti  
Universitas Gadjah Mada

### **Abstract:**

Turnover intention is the main predictor of the occurrence of turnover behavior. Turnover will have a high impact on organizational balance and employee turnover. This study aims to look at the role of job insecurity and anchors in turnover intentions. Turnover intention. The subjects of this study were workers aged 25-44 years, who worked in government agencies, BUMN / BUMD, and private companies with a minimum of three years' work experience. This study uses a quantitative approach by distributing scales to subjects and analyzed using regression analysis with mediators. Based on the results of linear regression analysis using the stepwise method, it was found, job insecurity has a positive role in turnover intention with an effective contribution of 16.1%. Anchor virtue has a negative role in turnover intention with an effective contribution of 22.1%.

**Key Word:** *Turnover Intention, Anchor, Job Insecurity*