

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR SINGKATAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Magang	9
B.1 Tujuan Operasional	9
B.2 Tujuan Substansial	9
C. Manfaat Magang	10
C.1 Bagi Penulis.....	10
C.2 Bagi Perusahaan	11
D. Rumusan Masalah	12
E. Kerangka Konseptual	12
E.1 Konsep Pengembangan Kapasitas	12
E.2 Konsep <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	18
BAB II.....	24
PELAKSANAAN MAGANG	24
A. Gambaran Umum Instansi.....	24
A. 1 Informasi Umum Perusahaan	24

A. 2 Seksi Bina Lingkungan dan CSR.....	29
B. Metode Pengumpulan Data	38
BAB III	45
ANALISIS TEMUAN	45
A. Program Beasiswa Pra-Sejahtera Berprestasi (BEST) sebagai Program CSR PT. Semen Indonesia (Persero), Tbk. Pabrik Tuban	45
B. Proses Pengembangan Kapasitas dalam Program Beasiswa Pra-Sejahtera Berprestasi	52
B.1 <i>Engage Stakeholder on Capacity Development</i>	55
B.2 <i>Asses capacity assets and needs</i>	56
B.3 <i>Formulate Capacity Development and Program</i>	65
B.4 <i>Implement a Capacity Development</i>	77
B.5. <i>Evaluate Capacity Development</i>	114
BAB IV	117
PENUTUP	117
A. KESIMPULAN	117
B. SARAN	120
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN	126