



## INTISARI

### ANALISIS FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFISIENSI PENGUNAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Oleh:

Christ Dayje Barega  
15/381930/EK/20511

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris apakah kepentingan keuangan manajemen, independensi komisaris, pengawasan kreditor, dan perbedaan jenis kapital memiliki pengaruh terhadap efisiensi penggunaan sumber daya manusia pada perusahaan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua perusahaan yang terdaftar pada BEI dari tahun 2016-2018, dan sampel diambil berdasarkan metode *purposive sampling*. Variabel dependen pada penelitian ini diukur menggunakan pengukur *Value Added Human Capital Coefficient (VAHU)* yang diadopsi dari pengukuran *Value Added Intellectual Capital (VAIC)*, sedangkan variabel independen diukur menggunakan kepemilikan saham manajerial, proporsi komisaris independen, pengungkit (*leverage*), dan tipe perusahaan yang diukur menggunakan variabel dummy. Hasil pengujian menunjukkan bahwa hanya independensi komisaris yang mempunyai pengaruh secara empiris terhadap efisiensi penggunaan sumber daya manusia perusahaan.

**Kata kunci:** *VAIC*, *VAHU*, kepemilikan manajerial, independensi komisaris, pengungkit, efisiensi.



***ABSTRACT***

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFISIENSI  
PENGGUNAAN SUMBER DAYA MANUSIA**

*By:*

Christ Dayje Barega  
15/381930/EK/20511

*The purpose of this study is to prove empirically whether the financial interests of management, the independence of commissioners, oversight of creditors, and differences in types of capital have an influence on the efficient use of human resources in companies. This research is a quantitative research. The population in this study were all companies listed on the Indonesia Stock Exchange from 2016-2018, and samples were taken based on the purposive sampling method. The dependent variable in this study was measured using the Value Added Human Capital Coefficient (VAHU) measure adopted from the Value Added Intellectual Capital (VAIC) measurement, while the independent variables were measured using managerial stock ownership, the proportion of independent directors, leverage, and the type of company measured using a dummy variable. The test results show that only the independence of commissioners has an empirical influence on the efficient use of the company's human resources.*

***Key words:*** VAIC, VAHU, management ownership, board of directors' independency, leverage, efficiency