

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kepuasan atas kebijakan ramah keluarga terhadap kepuasan kerja, serta menguji peran gender dan kepemimpinan pemberdayaan sebagai pemoderasi. Penelitian ini secara khusus dilakukan untuk melihat pengaruh antarvariabel pada generasi milenial terutama mereka yang sudah menikah dan mempunyai pasangan yang sama-sama bekerja di sektor formal.

Penelitian ini bersifat *cross sectional* yang dilakukan terhadap generasi milenial yang mempunyai pasangan yang sama-sama bekerja. Pemilihan sampel dilakukan secara *purposive sampling* dengan kriteria sudah menikah, lahir pada rentang tahun 1980 – 2000, bekerja minimal 2 tahun, dan mempunyai pasangan yang sama-sama bekerja di sektor formal. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara daring. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS. Analisis dilakukan dengan menguji regresi berganda dan uji moderasi.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa: a) kepuasan atas kebijakan ramah keluarga berpengaruh positif pada kepuasan kerja, b) Gender tidak memoderasi peran kepuasan atas kebijakan ramah keluarga pada kepuasan kerja, tidak ada perbedaan signifikan hasil antara laki-laki dan perempuan, dan c) kepemimpinan pemberdayaan memoderasi pengaruh kepuasan atas kebijakan ramah keluarga pada kepuasan kerja.

Kata kunci: kebijakan ramah keluarga, gender, kepuasan kerja, kepemimpinan pemberdayaan.

The study aims to examine satisfaction of family-friendly policies and job satisfaction, and the role of gender and empowerment leadership as moderating factor. This research was specifically conducted to see the relation of each variables in millennial dual earners.

This study was a cross sectional study and conducted in millennial dual earner couple. The sample selection was purposive sampling with criteria such as married, was born around 1980 - 2000, has been working minimum 2 years, and have spouse that working in formal sector (dual earner couple). Data was retrieved by distributing online questionnaire. Data analysis was conducted by regression method and moderating test.

The test result proves that: a) the satisfaction over family-friendly policies has positive effect on job satisfaction, b) gender has no moderating effect on satisfaction over family-friendly policies on job satisfaction, and c) leadership empowerment moderates the effect of satisfaction over family-friendly policies on job satisfaction.

Keywords: family-friendly policies, gender, job satisfaction, empowering leadership



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH KEPUASAN ATAS KEBIJAKAN RAMAH KELUARGA PADA KEPUASAN KERJA
DENGAN GENDER DAN KEPEMIMPINAN
PEMBERDAYAAN SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI Studi pada Karyawan Pasangan Milenial
Berpenghasilan Ganda**

YOSEPHIN DEVI ASTARI, Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>