

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	15
1.6. Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
2.1. Sistem Praktik SDM Persepsian (SPSP).....	18
2.2. Intensi Bergabung (IB)	20
2.3. <i>Person-Organisation Fit</i> (POF)	22
2.4. <i>Person-Job Fit</i> (PJF).....	24
2.5. Program Magang	25
2.6. Perumusan Hipotesis	27
2.6.1. Pengaruh Sistem Praktik SDM Persepsian terhadap Intensi Bergabung.....	27
2.6.2. Pengaruh Sistem Praktik SDM Persepsian terhadap Intensi Bergabung dengan <i>Person-Organisation Fit</i> sebagai Variabel Pemeditasi.....	28
2.6.3. Pengaruh Sistem Praktik SDM Persepsian terhadap Intensi Bergabung dengan <i>Person-Job Fit</i> sebagai Variabel Pemitasi.....	29
2.7. Model Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Desain Penelitian	32
3.2. Populasi dan Sampel.....	32

3.3. Metode Pengumpulan Data	33
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.4.1. Sistem Praktik SDM Persepsian sebagai Variabel Independen	34
3.4.2. Intensi Bergabung sebagai Variabel Dependen.....	35
3.4.3. <i>Person-Organisation Fit</i> sebagai Variabel Pemeditasi.....	35
3.4.4. <i>Person-Job Fit</i> sebagai Variabel Pemeditasi.....	35
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
3.5.1. Uji Validitas.....	36
3.5.2. Uji Reliabilitas	37
3.6. Uji Kesesuaian Model.....	38
3.7. Metode Analisis Data.....	39
3.8. Gambaran Umum PT Aplikasi Karya Anak Bangsa (Gojek) Indonesia ..	39
3.8.1. Profil Perusahaan	39
3.8.2. Sistem Praktik SDM di PT Aplikasi Karya Anak Bangsa (Gojek) Indonesia.....	41
3.8.3. Program Magang di PT Aplikasi Karya Anak Bangsa (Gojek) Indonesia.....	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	45
4.2. Profil Responden	45
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	47
4.3.1. Hasil Uji Validitas.....	47
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	49
4.3.3. Statistik Deskriptif	50
4.4. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	52
4.5. Pengujian Hipotesis	52
4.5.1. Pengujian Hipotesis 1	53
4.5.2. Pengujian Hipotesis 2.....	54
4.5.3. Pengujian Hipotesis 3.....	54
4.6. Pembahasan.....	56
4.6.1. Sistem Praktik SDM Persepsian Berpengaruh Positif terhadap Intensi Bergabung	57
4.6.2. <i>Person-Organisation Fit</i> dan <i>Person-Job Fit</i> Tidak Memeditasi Pengaruh Positif Sistem Praktik SDM Persepsian terhadap Intensi Bergabung	60
BAB V PENUTUP	63
5.1. Simpulan	63
5.2. Implikasi.....	64
5.2.1. Implikasi Praktis	64

5.2.2. Implikasi Teoretis	66
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	66
5.4. Saran	67
5.4.1. Bagi PT Aplikasi Karya Anak Bangsa (Gojek) Indonesia	67
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	76