

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem praktik SDM persepsian terhadap intensi bergabung dengan *person-organisation fit* dan *person-job fit* sebagai variabel pemediasi, studi pada pemegang PT Aplikasi Karya Anak Bangsa (Gojek) Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei. Jumlah responden yang didapatkan sebanyak 121 responden yang telah menjalani program magang selama minimal 3 bulan dan tidak sedang terikat kontrak pekerjaan tetap dengan perusahaan lain. Metode analisis data menggunakan teknik analisis *structural equation model* (SEM) untuk menguji ketiga hipotesis. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis bahwa sistem praktik SDM persepsian mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap intensi bergabung. Namun, penelitian ini juga menunjukkan bahwa *person-organisation fit* dan *person-job fit* tidak terbukti memediasi pengaruh positif sistem praktik SDM persepsian terhadap intensi bergabung.

Kata Kunci: Sistem Praktik SDM Persepsian, Intensi Bergabung, *Person-Organisation Fit*, *Person-Job Fit*

ABSTRACT

This study aims to examine the positive influence of perceived HR practice system towards intention to join with person-organisation fit and person-job fit as the mediating variables, study on interns at PT Aplikasi Karya Anak Bangsa (Gojek) Indonesia. The quantitative research method was chosen for this study and using survey for data collection. This study has successfully collected 121 respondents who have been worked as an intern for minimum three months and currently is not being employed by the other organisations. Structural equation model (SEM) was used to test the three hypotheses in this study. The result of this study supports that perceived HR practice system has significant positive influence towards intention to join. However, this study also showed that person-organisation fit and person-job fit did not mediate the positive influence of perceived HR practice system towards intention to join.

Keywords: Perceived HR Practice System, Intention to Join, Person-Organisation Fit, Person-Job Fit