

PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA DAN KONFLIK KELUARGA-PEKERJAAN TERHADAP STRES KERJA: STUDI PADA KARYAWAN PT ANGKASA PURA 1 (PERSERO) WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Desi Adi Safitri

NIM. 15/379332/EK/20392

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

desi.adi.s@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik pekerjaan-keluarga dan konflik keluarga-pekerjaan terhadap stres kerja, studi pada karyawan PT Angkasa Pura 1 (Persero) wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan mengolah data primer yang dikumpulkan dengan instrumen kuesioner dan didukung dengan data sekunder melalui data kepegawaian. Jumlah responden terdiri dari 88 responden yang telah menikah dan memiliki anak. Terdapat tiga hipotesis dalam penelitian ini yang diuji dengan regresi linier sederhana dan berganda. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Konflik Pekerjaan-Keluarga (KPK) dan Konflik Keluarga-Pekerjaan (KKP) memiliki pengaruh positif signifikan pada Stres Kerja karyawan yang sudah menikah dan memiliki anak.

Kata Kunci: Konflik Pekerjaan-Keluarga, Konflik Keluarga-Pekerjaan, Stres Kerja.

PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA DAN KONFLIK KELUARGA-PEKERJAAN TERHADAP STRES KERJA: STUDI PADA KARYAWAN PT ANGKASA PURA 1 (PERSERO) WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Desi Adi Safitri

NIM. 15/379332/EK/20392

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

desi.adi.s@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work-family conflict and family-work conflict on job stress, study on employees at PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta Special Region. This research was conducted by processing primary data collected by questionnaire instruments and supported by secondary data through staffing data. The number of respondents consisted of 88 respondents who were married and had children. There are three hypotheses in this study which were tested by simple and multiple linear regression. The results of this study stated that Work-Family Conflict (WFC) and Family-Work Conflict (FWC) had a significant positive effect on the Job Stress of employees who were married and had children.

Keywords: *Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Job Stress.*