

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Pertanyaan Penelitian	16
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Kontribusi Penelitian	16
1.6 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	19
2.1 <i>Whistleblowing</i>	19
2.2 Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	21
2.3 Profesionalisme	23
2.4 Faktor Individual	27
2.4.1 <i>Locus of Control</i>	27
2.4.2 Komitmen Organisasional	30
2.4.3 <i>Personal Cost</i>	32
2.5 Insentif	34
2.6 Penelitian Terdahulu	37
2.7 Hipotesis Penelitian	40
2.7.1 Hubungan Faktor Profesionalisme (dimensi afiliasi komunitas) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	40

2.7.2	Hubungan Faktor Profesionalisme (dimensi kewajiban sosial) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	41
2.7.3	Hubungan Faktor Profesionalisme (dimensi dedikasi terhadap pekerjaan) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	42
2.7.4	Hubungan Faktor Profesionalisme (dimensi keyakinan terhadap peraturan sendiri atau profesi) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	43
2.7.5	Hubungan faktor Profesionalisme (dimensi tuntutan untuk mandiri) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	44
2.7.6	Hubungan Faktor Individual (dimensi <i>locus of control</i>) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	44
2.7.7	Hubungan Faktor Individual (dimensi komitmen organisasional) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	46
2.7.8	Hubungan Faktor Individual (dimensi komitmen organisasional) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	47
2.7.9	Hubungan Faktor Insentif Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	49
2.8	Kerangka Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN		53
3.1	Identifikasi Variabel Penelitian.....	53
3.2	Populasi dan Sampel	53
3.3	Metode Pengambilan Data	55
3.3.1	Data Primer	55
3.4	Teknik Skala Pengukuran	56
3.5	Definisi Operasional Variablel.....	56
3.5.1	Profesionalisme	57
3.5.2	Individual	57
3.5.2.1	<i>Locus of Control</i>	57
3.5.2.2	Komitmen Organisasional	58
3.5.2.3	<i>Personal Cost</i>	58
3.5.3	Insentif.....	59
3.5.4	Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	60
3.6	Metode Analisis Data.....	61

3.6.1 Statistik Deskriptif	61
3.6.2 Uji Kualitas Data	61
3.7 Uji Asumsi Klasik	62
3.7.1 Uji Multikolinieritas	62
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	63
3.7.3 Uji Normalitas	64
3.8 Uji Hipotesis	64
3.8.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
3.8.2 Uji Regresi Linier Berganda	66
3.8.3 Uji F	66
3.8.4 Uji t	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Analisis <i>Pilot Test</i>	68
4.2 Gambaran Umum Responden	74
4.3 Statistik Deskriptif	77
4.4 Uji Kualitas Data	82
4.4.1 Uji Validitas	83
4.4.2 Uji Reliabilitas	85
4.5 Uji Asumsi Klasik	87
4.5.1 Uji Multikolinieritas	87
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	88
4.5.3 Uji Normalitas	90
4.6 Uji Hipotesis	91
4.6.1 Hasil Uji F	92
4.6.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93
4.6.3 Hasil Uji t	94
4.6.4 Pengujian Hipotesis 1	97
4.6.5 Pengujian Hipotesis 2	97
4.6.6 Pengujian Hipotesis 3	98
4.6.7 Pengujian Hipotesis 4	98
4.6.8 Pengujian Hipotesis 5	99
4.6.9 Pengujian Hipotesis 6	99
4.6.10 Pengujian Hipotesis 7	100
4.6.11 Pengujian Hipotesis 8	100
4.6.12 Pengujian Hipotesis 9	101
4.7 Pembahasan Terhadap Uji Hipotesis	102
4.7.1 Pengaruh Faktor Profesionalisme (Dimensi Afiliasi Komunitas) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	102

4.7.2 Pengaruh Faktor Profesionalisme (Dimensi Kewajiban Sosial) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	104
4.7.3 Pengaruh Faktor Profesionalisme (Dimensi Dedikasi terhadap Pekerjaan) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	106
4.7.4 Pengaruh Faktor Profesionalisme (Dimensi Keyakinan Terhadap Peraturan Sendiri atau Profesi) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	109
4.7.5 Pengaruh Faktor Profesionalisme (Dimensi Tuntutan untuk Mandiri) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	112
4.7.6 Pengaruh Faktor Individual (Dimensi <i>Locus of Control</i>) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	114
4.7.7 Pengaruh Faktor Individual (Dimensi Komitmen Organisasional) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	116
4.7.8 Pengaruh Faktor Individual (Dimensi <i>Personal Cost</i>) Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	118
4.7.9 Pengaruh Faktor Insentif Karyawan Direktorat Jenderal Pajak terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1 Kesimpulan	123
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	128
5.3 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	129
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas <i>Pilot Test</i>	69
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pilot Test</i>	73
Tabel 4.3 Rincian Karakteristik Responden.....	75
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	77
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	83
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	86
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	88
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	89
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	90
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Statistik <i>f</i>	92
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	93
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>t</i>	94
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	52
Gambar 4.1 <i>Normal Probability Plot</i>	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	137
Lampiran 2. Hasil Analisa Data Menggunakan IBM SPSS v24.....	148