UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT: ANALISIS PERBEDAAN PADA GENERASI X DAN MILENIAL
Annisa Kartika Sari, Gugup Kismono, MBA, Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI iii
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL vii
DAFTAR GAMBAR viii
DAFTAR LAMPIRAN ix
DAFTAR ISTILAH x
INTISARI xi
ABSTRACT xii
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
1.1. Latar belakang 1
1.2. Rumusan masalah 8
1.3. Pertanyaan penelitian 10
1.4. Tujuan penelitian 10
1.5. Kontribusi penelitian 10
1.6. Ruang lingkup dan batasan penelitian 11
BAB II 12
TINJAUAN PUSTAKA 12
2.1. Employee engagement 12
2.2. Pengaturan kerja fleksibel 16
2.3. Generasi dan karakteristik generasi X dan Milenial 18
2.4. Pengembangan hipotesis 23
2.5. Model penelitian 25
BAB III 26
METODE PENELITIAN 26
3.1. Desain penelitian 26
3.2. Definisi operasional dan pengukuran variabel 26

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT: ANALISIS PERBEDAAN PADA GENERASI X DAN MILENIAL
Annisa Kartika Sari, Gugup Kismono, MBA, Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.3. Populasi dan sampel 28
3.4. Instrumen penelitian 29
3.5. Metode pengumpulan data 30
3.6. Metode analisis data 30
BAB IV 34
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 34
4.1. Deskripsi data 34
4.2. Pengujian hipotesis 41
4.3. Pembahasan 45
BAB V 48
SIMPULAN 48
5.1. Kesimpulan 48
5.2. Keterbatasan Penelitian 49
5.3. Implikasi Penelitian 50
DAFTAR PUSTAKA 51
LAMPIRAN xiii