

**PENGARUH PERLAKUAN ADIL, KERJA SAMA, DAN KEPEMIMPINAN
ETIS DALAM ORGANISASI TERHADAP INTENSI MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING: STUDI EMPIRIS SALAH SATU PERGURUAN
TINGGI NEGERI DI PULAU JAWA**

Stefanie Edria Jovita

NIM. 15/377320/EK/20292

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

stefanie.edria.j@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D.,

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perlakuan adil, kerja sama, dan kepemimpinan etis terhadap intensi melakukan *whistleblowing* dalam suatu organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah para pegawai salah satu Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa yang masih aktif bekerja. Pengolahan penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda untuk menguji hipotesis penelitian. Perbedaan intensi melakukan *whistleblowing* antar perbedaan karakteristik responden juga dilakukan menggunakan Uji Kruskal-Wallis dan Uji Mann-Whitney.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perlakuan adil, kerja sama, dan kepemimpinan etis tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Sementara itu, hasil penelitian tidak menemukan adanya perbedaan yang signifikan antar karakteristik responden dalam intensi melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci : perlakuan adil, kerja sama, kepemimpinan etis, intensi *whistleblowing*.

**PENGARUH PERLAKUAN ADIL, KERJA SAMA, DAN KEPEMIMPINAN
ETIS DALAM ORGANISASI TERHADAP INTENSI MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING: STUDI EMPIRIS SALAH SATU PERGURUAN
TINGGI NEGERI DI PULAU JAWA**

Stefanie Edria Jovita

NIM. 15/377320/EK/20292

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

stefanie.edria.j@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D.,

ABSTRACT

This research is aimed to examine the effect of fair treatment, cooperativeness, and ethical leadership toward whistleblowing. This is a quantitative research using primary data that is obtained through distributing questionnaires. The sample used in this study are the employees of one of the state university in Java who still work in that organization. This research used multiple linear regression analysis to examine the research hypothesis. The difference in whistleblowing intention among each characteristic of the respondent was also tested in this study by using Kruskal-Wallis test and Mann-Whitney test.

The result of this study indicates that fair treatment, cooperativeness, and ethical leadership do not significantly affect toward whistleblowing intention. Meanwhile, this study uncovers no differences in whistleblowing intention among each characteristic of the respondent.

Keyword : fair treatment, cooperativeness, ethical leadership, whistleblowing intention.